



Report di sostenibilità 2024



SPEA



Cari clienti, fornitori, partner, collaboratori,

La nostra azienda lavora nell'alta tecnologia e, da innovatori quali siamo, siamo testimoni attivi di un modo di fare impresa sostenibile che guarda con impegno a un futuro migliore per tutti.

Le persone, in primo luogo. Le identità, le diversità, i talenti e la piena realizzazione in azienda, nel tempo libero e in famiglia.

Desideriamo che i nostri dipendenti e collaboratori vengano in SPEA con il sorriso, perché sanno di lavorare in ambienti sicuri e inclusivi.

E poi, il territorio; ne siamo parte attiva e per questo desideriamo restituire risorse e valore. Il forte legame con supply chain locali è la scelta imprenditoriale che caratterizza la storia dell'azienda, sin dai suoi esordi. Relazioni di fiducia e partnership con aziende che sono nate e cresciute assieme a noi partecipando allo sviluppo di sistemi e know how è un flusso di valore che nel tempo ha permesso a SPEA di contare su un asset importante. Una scelta strategica che abbiamo sempre mantenuto nonostante la battaglia dei prezzi e la tentazione di delocalizzare varie forniture all'estero; una decisione che si è rivelata vincente e che ci permette oggi di affrontare a testa alta i momenti di crisi. In questo solco si inserisce anche la politica imprenditoriale di lavorare su più mercati e linee di prodotto - dal medicale all'aerospaziale - che ci ha permesso, grazie alla disponibilità del nostro personale operativo al 100% (in smart working o in presenza con il massimo della sicurezza garantita) di crescere e aumentare il fatturato anche in tempo di pandemia!

Consideriamo lo sport un'importante attività per nutrire la cultura della sostenibilità. Da una decina di anni abbiamo dato vita a una scuola di calcio che ha la mission di accompagnare i ragazzi alla consapevolezza di un sistema di valori fondamentali oltre a quelli del mondo agonistico. Sapersi confrontare rispettando sempre l'avversario con impegno e determinazione: un allenamento costante per arrivare a un obiettivo comune che, nel lavoro, è la soddisfazione del cliente. Da queste premesse quest'anno è nato il progetto di creare a Volpiano un parco sportivo multidisciplinare

propedeutico al modo di lavoro che si basa su un algoritmo, un *modus operandi* tutto nostro, che è quello di accompagnare i giovani verso le nuove sfide del futuro. Come operare nel mondo del business e dell'innovazione in maniera sempre più consapevole e sostenibile? In questa visione la nostra azienda è impegnata a sostenere i ragazzi sin dall'età scolare e da quando iniziano la loro collaborazione in azienda, in una formazione articolata e dalle ampie prospettive.

Il 2030 è più vicino di quanto sembri e i goal dell'agenda sono davvero molto sfidanti. Da uomo prima che da imprenditore mi sento di dire che al di là dell'impegno dichiarato nei protocolli, in azienda abbiamo creato una cultura della sostenibilità su obiettivi che sono nell'interesse di tutti. Il mondo occidentale ha avuto un'accelerazione importante rispetto a questi aspetti e, come imprenditore, aggiungo che ognuno deve fare la sua parte con ottimismo e responsabilità per potenziare gli strumenti che abbiamo a disposizione. Impegno e creatività: un mix di energia positiva e responsabile che vede in ogni situazione occasioni di cambiamento e creazione di valore.

La nostra azienda ha uno stile di management dai tanti colori. In SPEA valorizziamo le persone, i loro talenti e la loro leadership. Investiamo su ogni identità, ogni idea e ogni diversa visione nell'impegno comune per un futuro luminoso. Questo, il nostro impegno per le prossime generazioni.

Lorenzo Bonaria
Executive Vice President

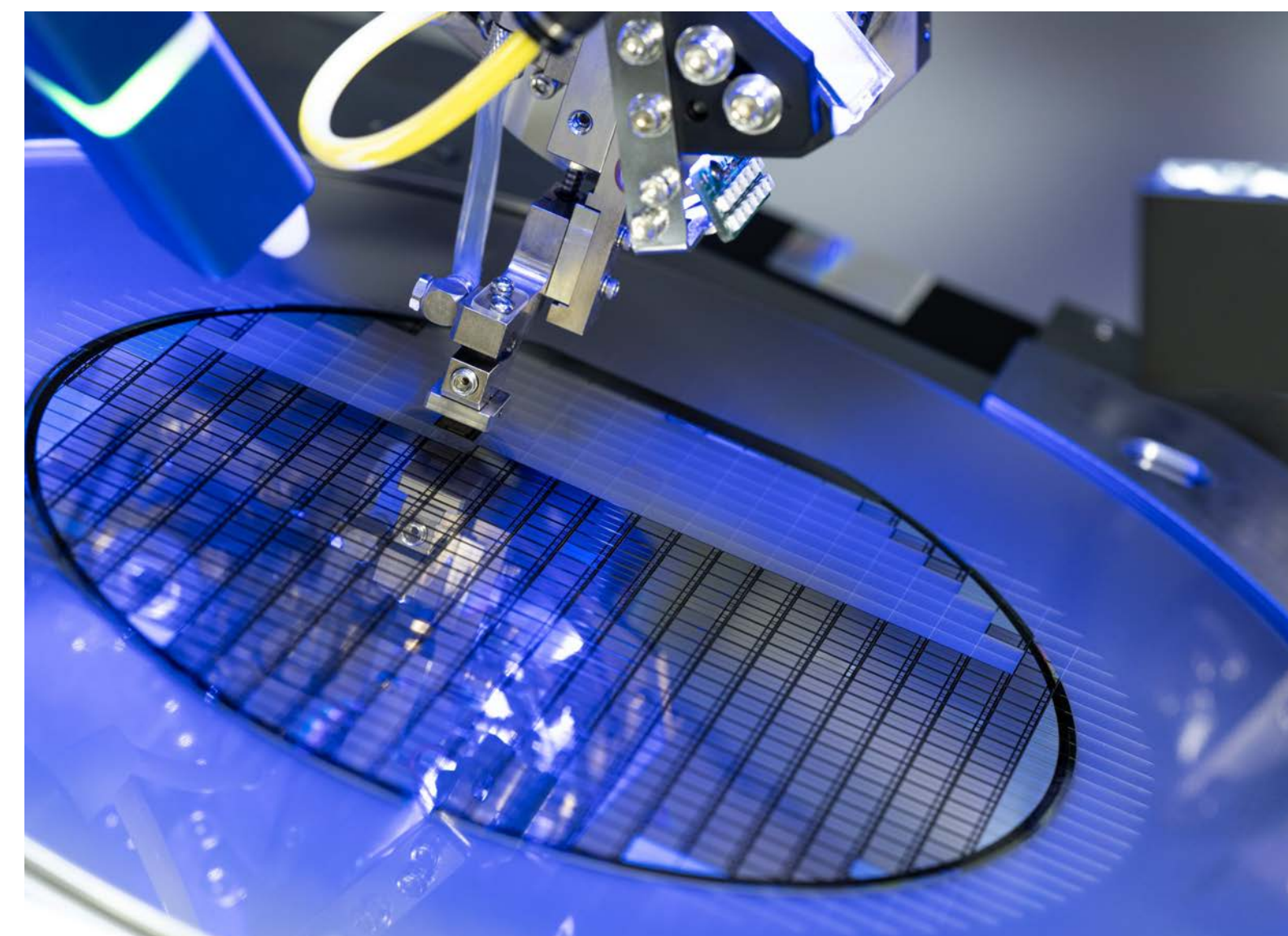
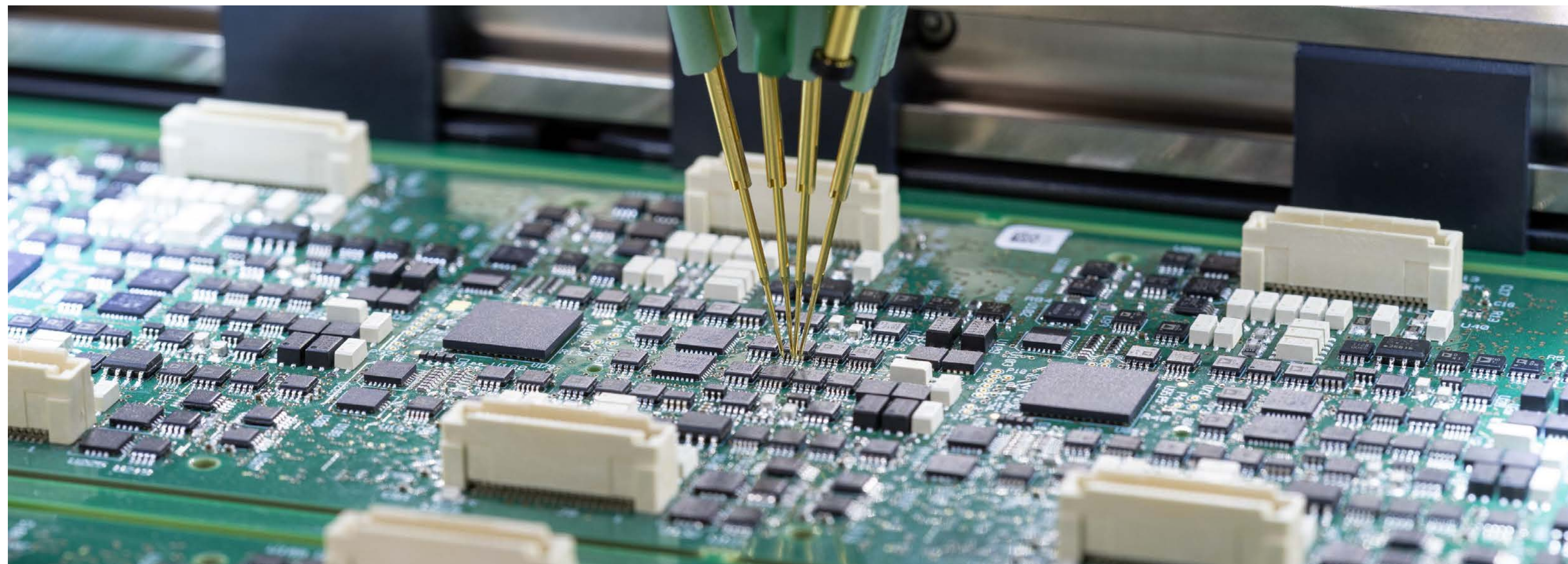
SPEA

SPEA è un'azienda leader nella progettazione e produzione di macchinari automatici per il testing di dispositivi elettronici, quali circuiti integrati, MEMS e sensori, schede elettroniche, moduli di potenza, batterie.

Fondata nel 1976 alle porte di Torino, SPEA ha consolidato nel tempo una posizione di primo piano nel settore high-tech, con una leadership riconosciuta nell'ambito del testing per tecnologie altamente strategiche e complesse come dispositivi medici, MEMS per l'ambito consumer, Battery Management System (BMS) ed elettronica di potenza.

Nei suoi quasi cinquant'anni di attività, l'azienda ha registrato una crescita costante, impiegando attualmente oltre 1.200 persone in tutto il mondo (di cui quasi mille presso la sede principale di Volpiano, Torino, Italia) e servendo più di 1.800 industrie di eccellenza in 65 paesi.

Il testing di produzione di microchip e dispositivi elettronici è un processo essenziale altamente automatizzato, che utilizza macchinari ed apparecchiature sofisticati. Questi macchinari sottopongono i dispositivi a una serie di stimoli elettrici e fisici in modo da verificare il completo funzionamento, le caratteristiche tecniche e l'assenza di difetti. Lo scopo del testing di produzione è di evitare di immettere sul mercato prodotti difettosi che andrebbero incontro a guasti o malfunzionamenti dell'elettronica durante l'uso.



Strategia aziendale: Vision e valori

La strategia aziendale di SPEA è saldamente connessa ai principi della sostenibilità attraverso quattro direttrici fondamentali, in linea con la vision dell'organizzazione:

Passione e impegno

La crescita dell'azienda è il risultato dell'impegno condiviso e della valorizzazione delle persone, unite da uno scopo condiviso e dalla priorità data al successo dell'azienda al di sopra degli interessi individuali. Viene promossa una cultura aziendale fondata su fiducia, benessere, senso di appartenenza e responsabilità condivisa, dove l'impegno di ciascuno è una forza vitale per uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.

Questo stesso imprinting culturale viene esteso anche alla relazione con clienti e fornitori, all'insegna di una collaborazione strategica e di una fiducia reciproca che trasformano la supply chain in una vera e propria partnership a valore aggiunto. L'approccio è orientato alla creazione di soluzioni personalizzate e affidabili, con una forte valorizzazione delle filiere locali e dell'indotto territoriale.

Tecnologia e innovazione

Tecnologia e innovazione sono l'essenza stessa del DNA di SPEA e il motore del successo aziendale. Guidata dalla profonda comprensione delle esigenze dei clienti e delle richieste del mercato, l'azienda investe costantemente in ricerca e sviluppo per perseguire soluzioni tecnologiche d'avanguardia. L'innovazione è sempre orientata al miglioramento della qualità della vita e alla tutela ambientale, considerati pilastri del progresso industriale sostenibile.

Trasparenza

L'impegno per una comunicazione aperta a tutti i livelli è ritenuto di massima importanza per l'azienda, che abbraccia un dialogo aperto con il management nel monitoraggio dei progressi e nella definizione delle strategie per il successo collettivo. Questo significa operare con chiarezza e responsabilità, affrontando le criticità direttamente e collaborando per decisioni informate e condivise, basate sulla fiducia reciproca.

Business sostenibile

“Business sostenibile” è per SPEA l'impegno a creare valore duraturo, cogliendo le opportunità in modo responsabile, bilanciando la prudenza economica con un profondo rispetto per le persone e per l'ambiente. Ciò significa crescita con lungimiranza, privilegiando la stabilità economica a lungo termine insieme alla responsabilità sociale e ambientale, per un futuro prospero e duraturo.

In questo contesto, l'impresa riconosce il valore del territorio in cui opera come leva strategica. Viene promossa la crescita armonica e sostenibile della comunità locale, anche attraverso la volontà di mantenere in loco l'intera filiera produttiva.

I nostri goal dell'agenda 2030



I principi del Codice di Condotta SPEA

Il Codice di Condotta non è solo un insieme di regole, ma rappresenta l'impegno concreto dell'azienda e di tutti i suoi membri a operare con trasparenza, rispetto e responsabilità, garantendo un ambiente di lavoro etico e sostenibile. SPEA oltre a questo documento, ha pubblicato una politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sostenibilità. Questi documenti sono disponibili nella pagina web di SPEA e sul portale personale dei dipendenti e, inoltre, SPEA organizza iniziative di formazione sul Codice di Condotta per tutti i neoassunti e gli apprendisti.

RISPETTARE LE POLITICHE AZIENDALI

Conoscere e applicare le norme relative all'etica, al lavoro, all'ambiente e alla sicurezza, oltre alle disposizioni del Codice di Condotta e ai regolamenti aziendali. In caso di dubbi, è possibile consultare il proprio responsabile o L'ufficio Risorse Umane.

FARE SEMPRE LA COSA GIUSTA

Mantenere i più elevati standard di correttezza e integrità, assumendosi la responsabilità personale delle proprie azioni senza delegare tali obblighi ad altri.

DIFFONDERE LE BUONE PRASSI

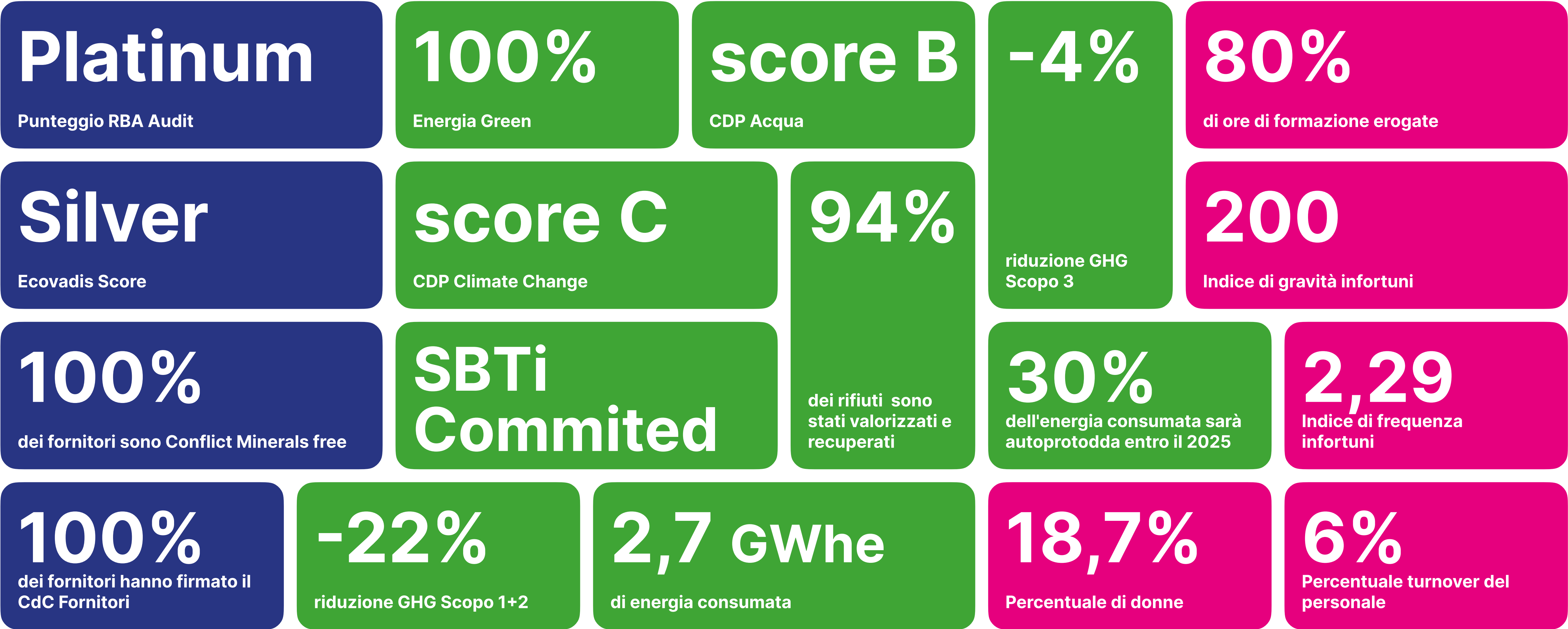
Promuovere la conoscenza del Codice tra colleghi, neoassunti, collaboratori e soggetti terzi con cui si interagisce per conto dell'azienda.

AGIRE CON ETICA E RESPONSABILITÀ

Applicare i principi del Codice nelle decisioni quotidiane, garantendo il rispetto delle normative e delle procedure aziendali.

Highlights

● Governance ● Environmental ● Social



An aerial photograph of a river delta, showing a complex network of light-colored sandbars and dark, winding water channels. The patterns are intricate and organic, resembling a web or a tree. In the center of the image, there is a semi-transparent grey oval containing the word "Ambiente" in white, bold, sans-serif font.

Ambiente

E - Environmental

La componente ambientale riguarda l'impegno dell'azienda nel minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente. Comprende azioni concrete per l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni, la gestione responsabile delle risorse naturali e la promozione di pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore.



E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI

OBIETTIVI E1

AVANZAMENTO

Scopo 1
-272 tCO₂eq
entro il 2035

-31 tCO₂eq (-11%)

Scopo 2
0 tCO₂eq
entro il 2035

Obiettivo raggiunto

Scopo 3
-66% intensità
emissiva

Riduzione del -4%

AZIONI E1

- **Contratto con DHL per il trasporto con green fuel:**

L'azienda ha sottoscritto un contratto con DHL per il trasporto degli spare part utilizzando mezzi alimentati con carburanti a basse emissioni, aderendo al servizio "GoGreen Plus". Questa scelta ha consentito di ridurre significativamente le emissioni indirette legate alla logistica.

- **Sostituzione del parco macchine con auto elettriche:**

È stato avviato l'utilizzo di veicoli elettrici per gli spostamenti interni tra stabilimenti. Questa misura ha rappresentato un passo concreto verso la decarbonizzazione della mobilità aziendale.

- **Riscaldamento con pompe di calore:**

SPEA ha sostituito, nel 2024, le caldaie a gasolio con pompe di calore elettriche per il riscaldamento degli ambienti aziendali. L'intervento ha ridotto le emissioni dirette di GES e ha avviato un processo di transizione tecnologica destinato a proseguire negli altri siti aziendali.

- **Acquisto di energia 100% green dalla rete:**

È stato confermato l'impegno, attivo sin dal 2022, all'acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili tramite rete. Anche nel 2024 questa misura è stata strutturalmente mantenuta, contribuendo alla riduzione delle emissioni indirette legate al consumo energetico.

- **Avvio della realizzazione di un impianto fotovoltaico:**

È stato pianificato e avviato l'iter per la realizzazione di un impianto fotovoltaico presso la sede di Volpiano, con l'obiettivo di aumentare l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili e ridurre la dipendenza dalla rete e le relative emissioni di GES.

- **Ottimizzazione degli spostamenti interni tra stabilimenti:**

L'azienda ha avviato attività di riorganizzazione logistica e produttiva volte a ridurre gli spostamenti tra stabilimenti. Questa azione ha consentito di contenere le emissioni associate alla mobilità interna, ottimizzando flussi e pianificazione delle lavorazioni.

E2 - INQUINAMENTO

OBIETTIVI E2

AVANZAMENTO

1 sostanza chimica pericolosa sostituita entro il 2024

Nel 2024 tale obiettivo ha riguardato la schiuma isolante.

0 segnalazioni per utilizzo di sostanze vietate o superamento delle restrizioni entro il 2025

I prodotti SPEA sono progettati e realizzati in modo conforme a tutte le leggi e i regolamenti in vigore applicabili e ai requisiti dei clienti, con particolare attenzione alle limitazioni o divieti di utilizzo di specifiche sostanze pericolose all'interno dei prodotti e nelle attività produttive.

Tale obiettivo è monitorato con verifiche interne con audit interni e lettere di conformità (REACH, RoHS) dei fornitori. Dal 2022 ad oggi non sono pervenute segnalazioni in merito.

AZIONI E2

- Nel 2025 SPEA aggiornerà l'analisi del rischio chimico, in questa occasione se risulteranno nuove sostanze pericolose si valuterà l'eliminazione e la sostituzione con una sostanza meno pericolosa
- Questa azione è pianificata almeno una volta all'anno, in concomitanza con l'invio del self assessment a tutti i fornitori strategici. Nel 2024 il 100% dei fornitori è conforme al Regolamento REACH e RoHS.

OBIETTIVI E5

AVANZAMENTO

Meno del 10% di rifiuti pericolosi su rifiuti totali entro il 2026

SPEA privilegia l'impiego di sostanze e materiali non pericolosi, con l'obiettivo di minimizzare la generazione di rifiuti pericolosi. Tale approccio ha consentito di ridurre significativamente l'incidenza di questa categoria sul totale dei rifiuti prodotti, che nel 2024 si attesta all'11%, un valore ormai prossimo al target di mantenerla stabilmente al di sotto del 10%.

Meno del 5% di rifiuti destinati allo smaltimento entro il 2026

Così come SPEA monitora la percentuale di rifiuti destinati ad attività di recupero, viene monitorata anche la percentuale di rifiuti destinati a smaltimento. L'obiettivo è la riduzione al minimo la quantità di risorse destinate allo smaltimento favorendo al contempo la trasformazione dei rifiuti in nuove risorse. Nel 2024 è stata raggiunta la soglia del 6%, raggiungendo anticipatamente l'obiettivo di garantire una percentuale inferiore al 5%.

Più dell'80% di raccolta differenziata dei rifiuti (indifferenziato, carta, plastica, alluminio e organico) entro il 2030

SPEA monitora da tempo l'andamento della raccolta differenziata dei rifiuti urbani prodotti. Anche nel 2024 è stata raggiunta la percentuale del 78% confermando i risultati ottenuti lo scorso anno verso il raggiungimento dell'obiettivo dell'80% al 2030.

Più del 95% rifiuti valorizzati e recuperati entro il 2026

In linea con la propria volontà di ottimizzare la raccolta differenziata dei rifiuti, SPEA monitora anche la percentuale dei rifiuti professionali destinati ad attività di recupero. Nel 2024, è stata raggiunta la percentuale del 94%, confermando l'ottimo andamento verso l'obiettivo del 95%.

**E5 - USO DELLE RISORSE
ED ECONOMIA CIRCOLARE**

AZIONI E5

- Nel 2024 SPEA ha avviato un percorso di sostituzione progressiva degli imballaggi in plastica impiegati nella movimentazione interna dei componenti, introducendo soluzioni rigenerate a minor impatto ambientale
- Considerato l'elevato numero di dipendenti e la conseguente produzione annua di rifiuti, SPEA ha introdotto misure per la riduzione dell'impatto ambientale degli imballaggi monouso utilizzati nei contesti aziendali. In particolare, è stata avviata la sostituzione dei bicchieri in plastica per il consumo di caffè con alternative materie prime riciclate o riciclabili
- Con l'obiettivo di ridurre la quantità di imballaggi prodotti nei processi di movimentazione interna, SPEA prevede di avviare nel 2025 un progetto finalizzato al riutilizzo degli imballaggi all'interno della logistica interna

CAMPAGNA "ECO BEST PRACTICES"

Nel 2025 SPEA avvierà una campagna di sensibilizzazione interna rivolta a tutti i Capi Reparto e Responsabili di Ufficio, con l'obiettivo di promuovere comportamenti virtuosi orientati alla riduzione degli sprechi e all'utilizzo sostenibile delle risorse aziendali. La formazione affronterà tematiche relative all'efficienza energetica e ambientale, con particolare attenzione all'uso consapevole di aria compressa, illuminazione, energia elettrica, riscaldamento, condizionamento e risorsa idrica. Verranno inoltre trattati aspetti inerenti alla raccolta differenziata, alla gestione sostenibile degli spostamenti e delle trasferte, nonché alla tutela complessiva delle risorse.

Al termine della formazione, verrà attivato un piano di comunicazione continuativa attraverso l'invio periodico di promemoria via e-mail, finalizzato a mantenere alta l'attenzione sui temi affrontati. A supporto dell'iniziativa, SPEA svilupperà materiali grafici dedicati, come cartelli e adesivi, pensati per rafforzare visivamente i messaggi della campagna nei diversi ambienti di lavoro.

A large, diverse crowd of people is gathered in a bright, modern indoor space, likely a conference or social event. Many individuals are clapping, suggesting they are participating in or celebrating an occasion. The crowd is composed of men and women of various ages and ethnicities. Some people are wearing lanyards with identification badges. In the foreground, several women are visible, some wearing festive headbands with small Santa hats or reindeer antlers. The background shows a large, open hall with high ceilings and large windows, creating a bright and airy atmosphere. A semi-transparent, rounded rectangular overlay is positioned in the center of the image, containing the word "Social" in a white, sans-serif font.

Social

S - Social

L'ambito sociale si concentra sul rispetto dei diritti umani, sulla tutela delle persone e sulla costruzione di relazioni fondate su responsabilità, equità e inclusione. Comprende la valorizzazione delle risorse umane, il dialogo con le comunità locali, la protezione dei consumatori e il contributo positivo allo sviluppo sociale.



OBIETTIVI S1

AVANZAMENTO

100% contratti in lingua per dipendenti stranieri entro il 2025

SPEA ritiene che il dialogo tra prospettive diverse e la valorizzazione delle individualità siano fattori chiave per la generazione di valore. In quest’ottica, monitora la percentuale di assunzioni con contratto redatto in lingua straniera, che nel 2024 ha raggiunto l’1%

0 trattenute come misure disciplinari entro il 2025

Tutti gli aspetti economici e previdenziali contenuti nei rapporti di lavoro sono regolati da contratti conformi alle normative in vigore e al contratto nazionale di categoria. A tutela del lavoratore SPEA non applica alcun tipo di trattenuta come misura disciplinare e si assicura che ciò non venga mai posto in essere.

Indice di frequenza infortuni pari a 0 entro il 2025

Dal punto di vista della salute e sicurezza sul luogo di lavoro SPEA si pone l’obiettivo di avere un indice di frequenza degli infortuni pari a 0. Nel 2024, l’indice di frequenza degli infortuni è pari al 2,29, in netto calo rispetto al 2023 (5,4).

100% di segnalazioni whistleblowing trattate entro il 2025

In materia di whistleblowing, SPEA monitora il numero di segnalazioni ricevute e la percentuale di quelle effettivamente trattate rispetto al totale di quelle pervenute. Nel 2024 ha raggiunto il suo obiettivo del 100%.

100% del personale formato entro il 2025

Per aumentare la consapevolezza del personale in merito ai rischi connessi alle attività lavorative, SPEA monitora costantemente che tutti i dipendenti disponibili ricevano la formazione prevista. Nel 2024, il 97% del personale ha completato il percorso formativo, mentre il restante 3% non ha completato la propria formazione per assenze di varia natura (permessi, ferie o malattia).

100% formate sul codice condotta SPEA entro il 2025

Nel 2024 SPEA ha raggiunto il suo obiettivo di avere il 100% del personale formato sul Codice di condotta.



S1 - FORZA LAVORO PROPRIA

OBIETTIVI S1

AVANZAMENTO

4% turnover del personale entro il 2025	Il tasso di turnover del personale è in costante diminuzione dal 2022, quando si attestava al 10%. Nel 2024 è sceso al 6%, confermando un miglioramento significativo e in linea con l'obiettivo prefissato del 4%.
20% donne in organico entro il 2025	SPEA si è posta l'obiettivo di raggiungere il 20% di presenza femminile all'interno della propria forza lavoro. Nel 2024, la percentuale di donne in organico si è attestata al 18,7%, confermando un trend positivo di crescita costante nel tempo.
0 infortuni in itinere entro il 2025	A fronte dell'obiettivo di zero infortuni, nel 2024 si sono verificati 6 infortuni in itinere.
1 questionario annuale entro il 2025	SPEA si pone l'obiettivo di somministrare annualmente un questionario interno per rilevare il clima aziendale e l'umore del personale. Nel 2024, a conferma dell'impegno costante verso le proprie risorse umane, sono stati realizzati quattro momenti strutturati di ascolto e confronto con i dipendenti.
Indice di gravità infortuni pari a 0 entro il 2025	Coerentemente con l'obiettivo di avere zero infortuni, SPEA monitora l'indice di gravità che al 2024 risulta pari a 200,14. Un dato in aumento rispetto ai precedenti anni dovuto principalmente ad una prognosi particolarmente lunga legata all'infortunio di un dipendente.
95 % soddisfazione corsi entro il 2025	Al fine di migliorare il gradimento e l'efficacia della formazione, SPEA monitora regolarmente la soddisfazione del personale rispetto ai corsi frequentati. Nel 2024 ha superato l'obiettivo prefissato dell'80%, raggiungendo un livello di soddisfazione pari al 95%



S1 - FORZA LAVORO PROPRIA



AZIONI S1

- SPEA forma i propri dipendenti sugli aspetti di salute e sicurezza nei contesti operativi esterni. L'iniziativa ha l'obiettivo di garantire la massima tutela delle persone coinvolte nelle attività presso i clienti, assicurando la conformità alle normative vigenti e promuovendo una cultura della prevenzione.
- Nel 2025 SPEA promuoverà momenti informali di apprendimento linguistico tra colleghi, attraverso sessioni "Snack and learn" in cui confrontarsi in lingua straniera. L'iniziativa mira a sviluppare le competenze linguistiche in modo inclusivo e partecipativo, rafforzando al tempo stesso la coesione interna e lo spirito collaborativo.
- Nel corso del 2025 SPEA introdurrà un sistema strutturato di Job Profile con l'obiettivo di valorizzare le competenze interne e garantire una maggiore trasparenza nei percorsi di sviluppo professionale. La mappatura delle posizioni permetterà una gestione più efficace delle carriere, promuovendo meritocrazia e crescita interna.
- A promozione della cultura della sicurezza, SPEA ha messo in campo una serie di iniziative comunicative e simboliche come l'introduzione di una mascotte dedicata. Inoltre, ha realizzato interventi infrastrutturali per migliorare la viabilità aziendale e garantire una maggiore sicurezza negli spostamenti interni.
- Nel 2024 SPEA ha messo a disposizione un servizio gratuito per la compilazione del modello 730 direttamente in azienda, offrendo supporto fiscale ai dipendenti in un'ottica di work-life balance e semplificazione delle incombenze personali.
- Nel 2024 SPEA ha introdotto una nuova piattaforma di welfare aziendale, più accessibile e flessibile, per ampliare i servizi disponibili e migliorare l'esperienza dei dipendenti.
- SPEA prevede di dedicare un servizio di consulenza psicologia ai propri dipendenti con l'obiettivo di migliorare il benessere psico-fisico del personale e creare un ambiente di lavoro più sano e disteso.



I consumatori finali

SPEA riconosce l'importanza di rispondere alle esigenze dei clienti e degli utilizzatori finali come elemento chiave per la continuità aziendale. Per questo, si impegna a costruire relazioni basate sulla fiducia, sul rispetto dei diritti umani, sulla sicurezza dei prodotti e sulla qualità dei servizi.

L'azienda fonda i rapporti con i clienti sui valori di responsabilità e integrità, gestendo in modo responsabile impatti, rischi e opportunità legati ai consumatori, con particolare attenzione a sicurezza, privacy, trasparenza e conformità normativa.

Attraverso il proprio Codice di Condotta, SPEA stabilisce principi etici chiari, tra cui il divieto di sostanze chimiche pericolose, il rispetto delle normative, la tutela della proprietà intellettuale e dei dati personali, e la concorrenza leale.

Promuove un'innovazione tecnologica responsabile, con attività di testing fondamentali per la sicurezza nella produzione elettronica. Ha implementato un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni che tutela i dati anche nei servizi post-vendita.

SPEA vieta ogni forma di discriminazione e valorizza i clienti non solo come utilizzatori ma come partner strategici, offrendo soluzioni affidabili, personalizzate e orientate al miglioramento continuo.

In un contesto di forte innovazione, la centralità del cliente guida lo sviluppo di prodotti sempre più evoluti e coerenti con il mercato. Le relazioni di lungo periodo basate su trasparenza e chiarezza sono considerate essenziali per la business continuity.

Infine, dal 2016, SPEA ha attivato un Sistema di Gestione della Security per proteggere le informazioni sensibili e rafforzare la fiducia degli stakeholder.

SPEA per il territorio

SPEA riconosce l'importanza del dialogo con le comunità locali come leva strategica per contribuire a uno sviluppo armonico del territorio in cui opera. Sebbene il coinvolgimento delle comunità non sia ancora gestito attraverso un processo formalizzato e periodico, nel corso del 2024 non sono mancate occasioni significative di confronto e collaborazione con alcuni enti territoriali autorevoli e di rilevanza.

Responsabile del consolidamento delle relazioni con le comunità locali è il Chief Corporate Development Officer che, tra le principali iniziative, ha preso parte all'organizzazione di una giornata di "Clean up" nel comune di Volpiano, con l'obiettivo di ripulire un'area del territorio da rifiuti abbandonati, contribuendo alla tutela dell'ambiente e alla valorizzazione degli spazi pubblici.

Tale iniziativa si è svolta in collaborazione con l'Assessore all'Ambiente e al Sindaco di Volpiano, coinvolgendo anche altre realtà aziendali locali. L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di contrastare il degrado ambientale e promuovere una cultura di rispetto e valorizzazione degli spazi pubblici.

In un'ulteriore occasione, SPEA ha preso parte a una sessione di lavoro con il Comune di Volpiano, le amministrazioni limitrofe e l'Agenzia della Mobilità Piemontese, finalizzata alla valutazione di soluzioni per una maggiore integrazione del trasporto pubblico locale.

L'iniziativa ha rappresentato un momento utile per rafforzare il dialogo con gli stakeholder pubblici, contribuendo alla definizione di interventi a beneficio della collettività.

Nel 2025 tutte le comunità interessate saranno coinvolte in una attività di stakeholder engagement.

Puliamo Volpiano - Una giornata di Clean up presso il Comune di Volpiano

Attuata nel 2024 - Pianificata al 2025

Nel giugno 2024 SPEA ha promosso, insieme al Comune di Volpiano e ad alcune aziende del territorio, una giornata di Clean Up Day dedicata alla raccolta dei rifiuti in aree pubbliche. All'iniziativa hanno partecipato circa 40 persone tra dipendenti SPEA e collaboratori di altre realtà locali. La giornata ha rappresentato un momento concreto di collaborazione tra imprese, amministrazione e cittadini, con l'obiettivo di contribuire alla tutela del territorio e alla sensibilizzazione ambientale. L'adesione attiva di SPEA conferma l'attenzione dell'azienda per il contesto in cui opera e il valore attribuito alla partecipazione responsabile all'interno della comunità locale. SPEA si impegna a ripetere tale iniziativa anche per il prossimo anno.



SPEA per le scuole

CI PREPARIAMO AL FUTURO

I giovani talenti sono la nostra risorsa più preziosa. Per questo SPEA investe precocemente sugli studenti della scuola secondaria, degli istituti tecnici e delle università. I ragazzi di oggi saranno le nostre migliori risorse di domani. Il programma di incontri e collaborazioni con le scuole del territorio ha l'obiettivo di far nascere progetti di vita in un dialogo che è premessa di future collaborazioni. Oltre al programma per le scuole, volto a riconoscere e affiancare persone motivate e capaci già durante il percorso di studio, saranno istituiti concorsi e iniziative mirati a individuare i migliori talenti, che possano poi essere inseriti in azienda.

"SPEA STUDENT PROGRAM" PER SCUOLE MEDIE E SUPERIORI

Questa iniziativa nasce dal desiderio di valorizzare le attitudini personali dei talenti, anche giovanissimi, creando per loro il percorso di carriera più adatto alle diverse aree di interesse: dalla carriera tecnico specialistica a quelle in ambito manageriale, gestionale o commerciale. SPEA inizia il suo programma di sensibilizzazione già alla fine della scuola primaria illustrando le opportunità di studio tecnico scientifico più adatte per un futuro nella nostra azienda.

Per la secondaria di primo grado, l'azienda organizza un primo incontro conoscitivo con le classi seconde a ottobre. Per i più interessati, l'anno successivo - in tase di orientamento, viene proposta una visita in azienda. Per quanto riguarda la scuola secondaria di secondo grado, ogni anno vengono organizzate presentazioni dell'azienda direttamente presso gli istituti scolastici rivolte alle classi III, IV e agli allievi in uscita. Vengono anche organizzate giornate di visita 'a porte aperte' con le scuole tecnico-scientifiche del territorio e del Comune di Torino per presentare SPEA e far conoscere agli studenti una possibile realtà di impiego, motivandoli allo studio e all'impegno. Gli studenti interessati alla nostra realtà possono approcciare il mondo del lavoro tramite percorsi di alternanza scuola-lavoro e tirocini extra-curricolari; esperienze utili per iniziare ad acquisire competenze di base.

SPEA & UNIVERSITY

Durante l'anno vengono attivate numerose collaborazioni con il Politecnico di Torino, interventi didattici, progetti di ricerca e partecipazione ad eventi dedicati alla conoscenza di studenti interessati a svolgere stage e tesi, affiancati dall'esperienza dei nostri progettisti di maggiore esperienza.

Le collaborazioni con scuole secondarie e atenei hanno dimostrato l'importanza di presentare l'azienda ai giovani già nel periodo degli studi offrendo possibilità immediate di carriera, pur incoraggiandoli a continuare e completare il percorso scolastico durante l'attività lavorativa con permessi per le sessioni esami.

DALLA SCUOLA ALL'AZIENDA

In SPEA abbiamo bisogno di talenti. Per questo - sin dal primo giorno in azienda - diamo la massima importanza alla creazione di progetti formativi volti a valorizzarne l'ingegno, l'ambizione, l'intraprendenza. In un'atmosfera di fiducia e cooperazione, all'interno di un team di lavoro specializzato, ai ragazzi che svolgono con noi un'esperienza di stage retribuito viene affidato un progetto completo che offre l'opportunità di vivere in prima persona tutte le fasi del lavoro: dall'analisi delle esigenze dell'azienda cliente, allo sviluppo e alla realizzazione della soluzione di collaudo più idonea.

Sin dai primi momenti, il candidato è quindi coinvolto in progetti complessi dei quali cogliere appieno ogni elemento; è responsabilizzato e ha modo di lavorare a contatto con i team R&D di grandi nomi dell'elettronica dei quali impara a conoscere esigenze e metodi di lavoro.

COM'È IL FUTURO VISTO DA DENTRO? GLI STUDENTI DEL POLITO SCOPRONO SPEA

Abbiamo tracciato con Polito un percorso che va nella direzione dell'eccellenza e della continua ricerca dei talenti più preziosi del territorio. Le parole di Luciano Bonaria confermano questa volontà:

"SPEA ha avviato consistenti programmi di espansione delle sue attività di ricerca e sviluppo, di produzione e di cooperazione con il Politecnico di Torino, per continuare a primeggiare nell'ambito della futura crescita tecnologica mondiale. Serviranno moltissimi ingegneri con competenze interdisciplinari di alto ed altissimo livello, per effettuare le complesse attività di ricerca, di studio, di progettazione, di realizzazione, di validazione e di messa in opera, previste per ogni nuovo dispositivo che deve essere testato".

Politecnico e SPEA ancora insieme

La collaborazione tra il Politecnico di Torino e SPEA continua anche con la partecipazione al Career Day. Davanti ad uno stand gremito di giovani studenti, i nostri responsabili HR e i talentuosi ingegneri SPEA hanno accolto e ascoltato laureandi e laureati e raccontato i nostri valori, le innovazioni, i progetti e le opportunità di carriera.

L'evento ha coinvolto un numero esorbitante di studenti (circa 7.000). Ad oggi, circa 50 candidati hanno superato positivamente gli iter selettivi e sono diventati nuove risorse SPEA, mentre altre risorse sono ancora coinvolte nel processo di valutazione.



SPEA per lo sport

SPEA promuove lo sport come strumento di crescita personale, benessere e coesione sociale, sostenendo iniziative che coinvolgono giovani e comunità locali.

Mototrial:

Da oltre 25 anni, SPEA sostiene il mondo del Trial, sport che incarna valori come concentrazione, controllo e determinazione. L'azienda è partner ufficiale del Campionato del Mondo di Trial e collabora con la Federazione Motociclistica Spagnola (RFME), supportando atleti di alto profilo tra cui il Campione del Mondo Toni Bou. Inoltre, SPEA promuove la formazione dei più giovani attraverso il sostegno alla Scuola di Trial Maria Girò, contribuendo a coltivare nuovi talenti in un contesto educativo e inclusivo.

Running:

L'11 luglio 2024 SPEA ha partecipato con oltre 100 collaboratori alla corsa aziendale "Va Lentino" a Torino, promuovendo lo sport come occasione di coesione e benessere. Il team si è distinto vincendo i seguenti premi:

- Azienda più veloce della Run: grazie alla somma dei migliori 5 tempi siamo stati eletti i più veloci della gara;
- Azienda più numerosa: ogni anno siamo sempre di più.



Calcio a 5 - L84 Futsal

SPEA supporta la società sportiva L84, è presente una squadra di Futsal che in soli 10 anni è riuscita a scalare le gerarchie dalla Serie D fino alla Serie A, diventando una delle realtà sportive di maggior prestigio del Piemonte. Inoltre all'interno della società sportiva, è presente una scuola calcio che grazie al supporto di SPEA conta, ad oggi, oltre 20 squadre e più di 300 atleti dai 4 anni in su.

L84 è una società di prestigio di calcio a 5 piemontese.

In soli 10 anni è riuscita a scalare le gerarchie del Futsal dalla Serie D fino alla Serie A, diventando una delle realtà sportive di maggior prestigio del Piemonte.

Nel 2023 i ragazzi della prima squadra hanno conquistato la Coppa di Divisione, uno dei trofei più importanti nel Futsal Italiano.

In SPEA non abbiamo soltanto l'ambizione di contribuire a formare dei campioni dello sport, ma soprattutto quella di partecipare alla crescita di persone di successo.

Oggi intorno a questo progetto con il motto: 'Sorridi, impara, cresci', SPEA sostiene la crescita e l'attività agonistica di 20 squadre della società sportiva L84, per atleti dai 4 anni in su. La Scuola Calcio Futsal è divenuta in appena 7 anni un vero fiore all'occhiello con oltre 300 bambini e ragazzi iscritti - molti dei quali figli di nostri dipendenti - e il riconoscimento dalla FIGC come prima e unica Scuola Calcio Elite del Nordovest. Una bella comunità che cresce giocando e sfidandosi secondo la nostra idea di aggregazione e sviluppo sociale.



PROGETTI DI SOLIDARIETÀ

Nel quadro del proprio impegno per la responsabilità sociale, SPEA promuove iniziative solidali a supporto di bambini, famiglie e comunità in difficoltà, sia a livello locale che internazionale.

Associazione Arca Solidale ODV:

Da anni l'azienda sostiene l'associazione Arca Solidale ODV, contribuendo a un programma di accoglienza di minori ucraini presso famiglie piemontesi. Il progetto offre un'opportunità concreta di inclusione e futuro per i giovani coinvolti. In parallelo, SPEA ha supportato interventi a favore delle scuole ucraine, tra cui il rifacimento di cucine e mense scolastiche e l'assegnazione di borse di studio per studenti meritevoli.

PROGETTO GINNASIA

Un polo per lo sviluppo integrato di sport, arti e orientamento a Volpiano.

SPEA ha ideato Ginnasia, un progetto innovativo che prevede la realizzazione di un polo polisportivo e culturale a Volpiano, sviluppato in sinergia con la community imprenditoriale ToGet. L'iniziativa nasce con l'obiettivo di accompagnare le nuove generazioni nella scoperta dei propri talenti e potenzialità attraverso lo sport, l'arte e la formazione, favorendo l'incontro tra vocazioni individuali e opportunità professionali, e contribuendo alla crescita sociale e occupazionale del territorio.

Il progetto si basa su un modello integrato che offre l'opportunità di seguire corsi scolastici ed extrascolastici, doposcuola, laboratori esperienziali, attività artistiche, un'area verde con biolago, spazi per eventi e un'area commerciale accessibile. Il tutto sarà realizzato in una struttura progettata secondo criteri ambientali (certificazione LEED Silver65) e alimentata da fonti rinnovabili. Al momento il progetto è in fase di sperimentazione, in attesa di identificare un terreno in cui essere sviluppato.

Toget

La SPEA dà vita alla sua prima “rete di imprese” 15 anni fa, insieme alle aziende che da oltre 40 anni fanno parte della sua filiera. Insieme, hanno anche ottenuto importanti finanziamenti per progetti di ricerca e sviluppo congiunti.

Nel 2021, da un’idea di Lorenzo Bonaria (Vice Presidente di SPEA e coproprietario con suo padre Luciano, Fondatore e Presidente) il piccolo network capitanato da SPEA apre le sue porte a nuove imprese: è così che nasce Toget, la community di aziende referenziate, che offre ai propri membri ciò di cui hanno davvero bisogno, contatti, opportunità e servizi. Una community di “persone di fiducia” in cui le relazioni sono alla base del suo funzionamento.

Toget non è soltanto business. Tramite la L84 e la Fondazione Ginnasia, permette di sostenere lo sport, le arti e il sociale, attraverso iniziative con un forte beneficio sul territorio.





Governance

G - Governance

La governance riguarda l'insieme delle regole, dei processi e delle pratiche che garantiscono una gestione aziendale trasparente, etica e responsabile. Include il rispetto delle normative, la lotta alla corruzione, la gestione del rischio e l'adozione di sistemi decisionali orientati alla sostenibilità di lungo periodo.

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



La sostenibilità è una bella impresa

L'importanza del Codice di Condotta all'interno dell'azienda è evidente anche dal fatto che esso abbia ispirato l'istituzione di un concorso finalizzato all'impegno attivo su tematiche di sostenibilità.

Dal 2022, infatti, l'azienda avvia periodicamente un contest destinato a tutti i suoi dipendenti, incentivati a definire e sviluppare progetti mirati sulle tematiche di sostenibilità.

Nel 2024 sono stati sviluppati i progetti selezionati dal concorso precedente, in particolare tra le proposte vincitrici figurano l'organizzazione di una giornata aziendale di cleanup sul territorio, la revisione dei processi di movimentazione delle parti all'interno dell'azienda al fine di eliminare l'uso di imballaggi in plastica, e la creazione di momenti di team building tra colleghi. Attualmente, SPEA sta lavorando per lanciare il nuovo contest al 2025.



Procedura Whistleblowing

La procedura Whistleblowing, attiva dal 2023, ha lo scopo di istituire canali per la segnalazione, analisi e gestione di violazioni del Codice di Condotta, garantendo riservatezza, protezione da ritorsioni e un canale indipendente per le segnalazioni.

Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo:

- violazioni relative alla tutela dei lavoratori, ivi inclusa la normativa antinfortunistica;
- violazioni relative alla tutela dell'ambiente;
- violazioni del Codice di Condotta, dei regolamenti e delle procedure aziendali;
- comportamenti illeciti nell'ambito dei rapporti interni, con i fornitori, con i clienti.

La procedura si applica attualmente a tutti i destinatari interni, quali soci, membri del consiglio di amministrazione, dipendenti, stagisti, lavoratori a contratto e collaboratori continuativi. A partire dal 2025, l'ambito di applicazione sarà esteso anche agli stakeholder esterni destinatari del Codice di Condotta, inclusi i fornitori, in un'ottica di rafforzamento della cultura etica e della responsabilità condivisa lungo tutta la catena del valore.

Il Comitato Whistleblowing, composto da tre membri nominati dall'Azienda, verifica la fondatezza delle segnalazioni e adotta le misure necessarie nel rispetto della normativa vigente.

Può proporre sanzioni disciplinari o segnalare la violazione alle autorità competenti.

Chiunque operi per SPEA può segnalare illeciti in modo aperto, confidenziale o anonimo. Le segnalazioni devono essere dettagliate, riguardare fatti concreti e non basarsi su sospetti infondati. Non sono ammesse segnalazioni per motivi personali o ritorsivi.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite la piattaforma online Whistleblowing, accessibile dal portale personale dei dipendenti, garantendo anonimato e sicurezza.

Il Comitato Whistleblowing riceve e analizza le segnalazioni, svolge verifiche preliminari e, se necessario, coinvolge specialisti. Le segnalazioni infondate vengono archiviate, mentre le fondate possono portare a sanzioni disciplinari o segnalazioni alle autorità.

La documentazione è conservata nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

Infine, SPEA tutela la riservatezza del segnalante e vieta ritorsioni discriminatorie. Anche il segnalato gode di protezione della privacy. Le segnalazioni in malafede o abusive comportano responsabilità disciplinari e legali per il segnalante.

Le eventuali violazioni del Codice di Condotta possono determinare sanzioni disciplinari, sino al licenziamento.

Si segnala che nel 2024 sono pervenute 7 segnalazioni.

Procedura Anticorruzione

SPEA ha adottato una Procedura Anticorruzione per prevenire fenomeni corruttivi in tutte le fasi delle sue attività. L'obiettivo è garantire che tutti i soggetti coinvolti, dai dipendenti ai collaboratori esterni, agiscano in linea i principi aziendali riportati all'interno Codice di Condotta e le normative di settore, sia a livello nazionale che internazionale. La Procedura è applicabile a tutti i dipendenti, consulenti, fornitori e altre parti terze con cui la società intrattiene rapporti.

La responsabilità principale per l'implementazione e la formazione in materia di anticorruzione è attribuita all'Ufficio Legale, che collabora con le diverse funzioni aziendali per monitorare e promuovere la compliance.

Si riportano di seguito i principali principi della Procedura:

1. **Prevenzione della Corruzione:** È vietato offrire, promettere o ricevere vantaggi indebiti, diretti o indiretti, in cambio di favori o decisioni aziendali. Omaggi e benefici non devono mai influenzare la trasparenza e l'integrità delle operazioni;
2. **Selezione di Fornitori e Consulenti:** I fornitori e consulenti sono soggetti a una due diligence per garantire che operino in conformità alle leggi anticorruzione. La selezione deve basarsi su criteri di trasparenza, lealtà e rispetto delle normative;
3. **Comportamento verso Funzionari Pubblici e Clienti:** Non sono ammessi contributi o donazioni a partiti politici, né azioni che

possano influenzare indebitamente funzionari pubblici. Le interazioni con i clienti devono essere condotte con onestà e correttezza, evitando conflitti di interesse;

4. **Sanzioni e Controlli:** La violazione delle leggi anticorruzione può comportare pesanti sanzioni pecuniarie e detentive, oltre a danni reputazionali per la società. L'azienda adotta un sistema di controllo rigoroso per monitorare i flussi finanziari, le spese aziendali e i pagamenti ai fornitori.

La procedura viene comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori attraverso la pubblicazione interna e l'invio di informazioni specifiche.

SPEA, attraverso l'adozione di questa Procedura, ribadisce il suo impegno a mantenere elevati standard di etica, integrità e trasparenza, proteggendo la propria reputazione e garantendo la conformità alle normative vigenti in tutti i contesti operativi.

La procedura coinvolge in particolare i seguenti dipartimenti: Ufficio Legale, Ufficio Finance, Ufficio Vendite, Ufficio Acquisti, Ufficio Risorse Umane.

Questi uffici, essendo strategici e maggiormente esposti a potenziali rischi di corruzione, sono al centro delle misure di prevenzione e controllo.

Per maggiori informazioni sulle attività sostenibili di SPEA, consulta [qui](#) la nostra rendicontazione completa.

Progetto a cura di:
Toget Creativity

Fotografia:
Franco Cappellari

Pubblicazione:
Settembre 2025



SPEA