

Environment, Social and Governance

Codice Etico e di Condotta SPEA

Il presente Codice Etico e di Condotta è da considerarsi parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione adottato da SPEA S.P.A. ai sensi del D.lgs. 231/2001 ed è rivolto a tutti i dipendenti e stakeholder dell'azienda.



SPEA SpA
16, Via Torino

10088 Volpiano - Italy
Tel.: + 39 011 9825 400
Fax: + 39 011 9825 405
E-mail: info@spea.com
Web: www.spea.com

Indice

Revisioni	III
Introduzione	IV
Premessa	IV
Ambito di applicazione	IV
Finalità	IV
Obblighi e responsabilità per il personale	V
Violazioni e sanzioni	V
Principi	1
1 Condizioni di lavoro	1
1.1 Libera scelta dell'occupazione	1
1.2 Giovani lavoratori	1
1.3 Orario di lavoro	1
1.4 Retribuzioni e benefici previdenziali	2
1.5 Divieto di discriminazione e di molestie e trattamento umano	2
1.6 Libertà di associazione	2
2 Salute e Sicurezza	3
2.1 Sicurezza sul lavoro	3
2.2 Preparazione alle emergenze	3
2.3 Infortuni e malattie professionali	3
2.4 Igiene industriale	3
2.5 Attività fisicamente impegnative	4
2.6 Sicurezza delle macchine	4
2.7 Servizi igienici, cibi e locali di refezione	4
2.8 Comunicazioni in materia di salute e sicurezza	4
3 Responsabilità Ambientale	5
3.1 Conformità ai requisiti legali	5
3.2 Autorizzazioni Ambientali e rendicontazione	5
3.3 Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia delle risorse	5
3.4 Sostanze pericolose	5
3.5 Rifiuti solidi	5

3.6	Emissioni in atmosfera.....	6
3.7	Restrizioni di utilizzo dei materiali.....	6
3.8	Gestione delle acque	6
3.9	Consumi energetici ed emissioni di gas serra	6
4	Principi Etici	7
4.1	Principi di lealtà e trasparenza	7
4.2	Integrità, onestà, rispetto e legalità nelle attività commerciali e di marketing	7
4.3	Nessun indebito vantaggio	7
4.4	Conflitti di interessi.....	8
4.5	Tutela della riservatezza e protezione dei dati	8
4.6	Gestione degli strumenti informatici	8
4.7	Proprietà intellettuale e diritti d'autore	8
4.8	Rapporti con la PA e con L'Autorità Giudiziaria	8
4.9	Gestione contabile e redazione del bilancio	9
4.10	Segnalazioni e divieto di ritorsioni	9
4.11	Approvvigionamento responsabile di minerali	9
4.12	Rapporti di parentela	9
4.13	Protezione della proprietà SPEA	9
5	Sistemi di Gestione	10
5.1	Politica	10
5.2	Responsabilità della Direzione	10
5.3	Requisiti di legge e dei clienti	10
5.4	Valutazione e gestione dei rischi	10
5.5	Obiettivi di miglioramento	10
5.6	Formazione	10
5.7	Comunicazione	10
5.8	Partecipazione dei lavoratori	10
5.9	Audit.....	10
5.10	Azioni correttive	11
5.11	Documentazione e registri	11
5.12	Responsabilità dei fornitori	11
6	Riferimenti	12

Revisioni

Versione	Data	Commenti
1	14.02.25	Prima emissione

Introduzione

Premessa

Il presente Codice Etico e di Condotta (di seguito “Codice”), adottato da SPEA S.p.A. (di seguito “SPEA”), rappresenta il riferimento fondamentale per definire i principi e i valori che guidano la Società nello svolgimento delle sue attività aziendali e nella gestione dei rapporti con gli stakeholder interni ed esterni.

SPEA, leader nella progettazione e produzione di sistemi di collaudo per semiconduttori e dispositivi elettronici, si impegna a operare con integrità, trasparenza e responsabilità, promuovendo un ambiente di lavoro etico e rispettoso delle normative vigenti. Il rispetto delle leggi e dei regolamenti è un principio imprescindibile per l'azienda e per tutti i suoi dipendenti, e non deve mai essere oggetto di compromessi.

Il Codice è un documento ufficiale, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001, ed è stato concepito con l'obiettivo di formalizzare le regole di condotta essenziali per prevenire i reati contemplati dalla normativa. Esso delinea i principi generali, i valori e gli obblighi giuridici che tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali devono rispettare. Inoltre, rappresenta uno strumento di riferimento per identificare eventuali violazioni delle normative applicabili alle attività di SPEA.

SPEA considera la conformità alle leggi e ai regolamenti, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la protezione dell'ambiente e l'integrità nei rapporti con terzi obiettivi strategici di primaria importanza. In nessun caso, la presunta utilità per la Società può giustificare comportamenti contrari ai principi e ai valori espressi nel presente Codice.

Ambito di applicazione

Il Codice si applica a tutti i soggetti coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività di SPEA, tra cui:

- Amministratori, dirigenti e membri degli organi sociali;
- Dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale;
- Collaboratori temporanei;
- Fornitori, consulenti e partner commerciali;
- Qualsiasi altro soggetto che operi in nome e per conto della Società, ovunque nel mondo.

Tali soggetti sono tenuti a conoscere, accettare e rispettare i principi e i valori contenuti nel Codice assumendo gli stessi impegni che assume SPEA. La mancata adesione o il mancato rispetto del Codice costituisce un inadempimento contrattuale, con possibili conseguenze disciplinari o risolutive del rapporto.

Finalità

Il Codice è stato concepito per:

- Definire i principi e i valori che guidano l'operato di SPEA
- Stabilire standard comportamentali per tutti i Destinatari, al fine di garantire una condotta corretta e trasparente
- Promuovere una cultura aziendale etica e responsabile e prevenire la commissione di reati previsti dal D.lgs. 231/2001
- Rafforzare la fiducia e la reputazione della Società presso i suoi stakeholder, garantendo rapporti basati su integrità e trasparenza.

SPEA si impegna a mantenere aggiornato il Codice, adattandolo a eventuali modifiche normative o cambiamenti organizzativi e a promuovere una cultura aziendale incentrata sul rispetto della legge e dei valori etici.

Obblighi e responsabilità per il personale

Il personale deve essere consapevole che con il proprio comportamento rappresenta SPEA, oltre che durante l'orario di lavoro, anche quando agisce o si può interpretare che operi per conto dell'Azienda.

Tale consapevolezza, qualunque sia la condizione, si riflette inevitabilmente sulla considerazione esterna dell'Azienda e sugli atteggiamenti e comportamenti interni.

SPEA si attende inoltre da tutti i soggetti coinvolti non solo il pieno rispetto del Codice e di tutte le leggi e le normative vigenti, ma anche la vigilanza e la tempestività nel segnalare i comportamenti non conformi allo spirito del documento, indipendentemente dal fatto che una legge sia o meno infranta.

È dovere di ogni dipendente:

- Rispettare le politiche aziendali
- Conoscere e osservare, per quanto di propria competenza, le politiche in tema di Etica, Lavoro, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro, le regole elencate in questo Codice, i Regolamenti Aziendali e comportarsi nel rispetto di tutte le leggi vigenti chiedendo chiarimenti, se necessario, al proprio Direttore o all'Ufficio Risorse Umane.
- Decidere eticamente
- Applicare i principi di questo Codice, rispettare i Regolamenti Aziendali e quanto richiesto dalle normative vigenti, per poi decidere come agire.
- "Fare la cosa giusta"
- Assicurare i più elevati standard di correttezza è dovere personale di ogni dipendente, che non può essere delegato ad altri. Nei casi dubbi, i dipendenti devono sempre applicare i principi illustrati in questo Codice.
- Divulgare le buone prassi comportamentali
- Compatibilmente con le proprie possibilità individuali, promuovere la conoscenza dei contenuti delle politiche e del Codice con i neo-assunti e i nuovi collaboratori, nonché presso Terzi con i quali si entra in contatto per ragioni inerenti al proprio ruolo.

Violazioni e sanzioni

Si rammenta che l'eventuale inottemperanza delle norme di questo Codice può comportare sanzioni disciplinari, dall'ammonizione al licenziamento, e, se del caso, anche sanzioni dell'Autorità Giudiziaria competente in sede civile e penale.

Principi

SPEA ispira la propria attività al rispetto delle leggi, dei regolamenti e di ogni altra norma giuridica in vigore nell'ambito territoriale in cui operano.

I criteri di onestà, imparzialità, correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco, che rappresentano i criteri di fondo cui deve uniformarsi tutta l'attività aziendale, improntano i rapporti con e tra tutti i soggetti che interagiscono con la Società.

SPEA promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona, rifugge da ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche.

Allo stesso modo, le attività ed i comportamenti dei Destinatari del presente Codice devono essere scevri da qualsiasi genere di discriminazione.

Nell'ambito della selezione del personale – attività condotta nel rispetto delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – si opera in piena trasparenza, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza.

1 Condizioni di lavoro

SPEA si impegna ad applicare il quadro legislativo che regola il rapporto tra i datori di lavoro e i dipendenti del Paese in cui operano.

L'impegno coinvolge tutti i lavoratori ed è volto ad assicurare che le condizioni di lavoro siano conformi alle disposizioni legali e regolamentari nazionali e che siano coerenti con le norme internazionali sul lavoro applicabili.

Di seguito sono elencati e descritti i principi attuati.

1.1 Libera scelta dell'occupazione

SPEA non si avvale o trae beneficio dall'uso di lavoro forzato od obbligato.

Ogni occupazione è volontaria e i lavoratori sono liberi di interrompere il rapporto di lavoro in qualunque momento nel rispetto delle disposizioni legali e regolamentari nazionali.

SPEA si impegna a fornire ai propri lavoratori un contratto di lavoro scritto nella lingua comprensibile al lavoratore e contenente una descrizione dei termini e delle condizioni di lavoro.

Nel caso di assunzione di lavoratori stranieri migranti, il contratto di lavoro deve essere fornito prima della partenza dal Paese di origine e non sono permessi cambiamenti nel contratto di lavoro all'arrivo, a meno che questi cambiamenti non determinino condizioni migliori.

Ogni lavoratore è libero di muoversi all'interno delle strutture gestite dall'azienda, non sono poste restrizioni né per l'ingresso o l'uscita da tali strutture salvo eccezioni necessarie in condizioni di emergenza o di Security aziendale.

SPEA non fa obbligo ai lavoratori di consegna di documenti di identità, passaporti, permessi di lavoro o versamento di compensi quale condizione per avviare o mantenere il rapporto di lavoro.

1.2 Giovani lavoratori

SPEA si impegna a non avvalersi o trarre beneficio dall'uso di lavoro minorile.

SPEA incoraggia e sostiene le opportunità di esperienze di lavoro per studenti svolti all'interno di progetti formativi in collaborazione con le scuole in conformità alle disposizioni legali vigenti.

Il personale stagista in SPEA (escluso quello curriculare) o tirocinante è retribuito, anche quando non è previsto dalla normativa locale.

1.3 Orario di lavoro

SPEA si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori di praticare orari di lavoro stabiliti in base alle disposizioni di legge applicabili o in eventuali accordi collettivi. La settimana lavorativa non deve superare le 60 ore nel

rispetto del limite massimo previsto dalla legislazione locale, con l'eccezione di casi di emergenza o di natura straordinaria. In ogni caso, SPEA assicura ai lavoratori il riposo settimanale e le ferie annuali, come previsto da CCNL applicato. I lavoratori devono scegliere volontariamente di svolgere lavoro straordinario.

1.4 Retribuzioni e benefici previdenziali

SPEA corrisponde la retribuzione dei lavoratori e altre forme di remunerazione in conformità alle disposizioni legali e regolamentari nazionali o agli accordi collettivi applicabili. Le retribuzioni sono corrisposte direttamente ai lavoratori interessati e sono soggette solo alle deduzioni previste dalla legge. Il lavoro straordinario è retribuito in conformità alle disposizioni di legge e agli accordi collettivi. Quando SPEA si avvale di lavoratori temporanei oppure in outsourcing, vengono rispettati i limiti imposti dalla legge nazionale.

1.5 Divieto di discriminazione e di molestie e trattamento umano

SPEA, al fine di garantire un ambiente di lavoro libero da molestie e abusi, si impegna a comunicare a tutto il personale le disposizioni volte a vietare comportamenti e trattamenti che rientrano nelle categorie delle molestie, abusi, punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali, bullismo, umiliazioni pubbliche, aggressioni verbali, minacce e similari.

SPEA si impegna a rispettare il diritto a non essere discriminato di chiunque con cui essi abbia un rapporto di lavoro, sia esso dipendente e/o sia in contatto per lo svolgimento delle proprie attività.

SPEA rispetta la dignità, la privacy e i diritti di ogni dipendente e si impegna ad evitare qualsiasi episodio di discriminazione e di molestia nei posti di lavoro. I dipendenti non debbono, quindi, operare discriminazioni in base alla razza, colore della pelle, età, genere, orientamento sessuale, identità di espressione di genere, religione, etnia o nazionalità di origine, stato di gravidanza, appartenenza a un sindacato, stato di reduce o stato civile, origine sociale, opinione politica o presenza di eventuali disabilità, né esercitare qualsiasi tipo di molestia verbale o fisica basata su uno dei predetti fattori o su altri motivi.

SPEA non attua pratiche discriminatorie in fase di selezione del personale, promozione, formazione o in caso di licenziamento.

SPEA si impegna, per quanto possibile, a rispettare le pratiche religiose dei propri dipendenti e ad abbattere le barriere architettoniche.

I dipendenti che ritengono che i suddetti principi non siano rispettati sono invitati a segnalarlo seguendo le modalità previste dalla nella procedura di Whistleblowing.

1.6 Libertà di associazione

SPEA si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori di costituire o di aderire ad organizzazioni per promuovere i loro interessi o per contrattare collettivamente; non ostacolare attraverso ritorsioni o minacce dirette o indirette in modo da creare un'atmosfera di intimidazione o di paura; rispettare la libertà di opinione ed espressione dei lavoratori in merito alle condizioni e prassi lavorative senza timore di subire ritorsioni o intimidazioni.

2 Salute e Sicurezza

SPEA si impegna a garantire la tutela della salute e sicurezza di tutto il personale attraverso la prevenzione dei rischi, la formazione e il coinvolgimento del personale, la riduzione degli infortuni e malattie professionali, l'attuazione di campagne di prevenzione della salute.

SPEA attua una politica della salute e della sicurezza sul lavoro basata su un elevato livello di conformità alla normativa vigente e alle altre prescrizioni da essa sottoscritte in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

SPEA ha pertanto adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro secondo la norma ISO 45001 al fine di migliorare le proprie prestazioni in tema di Salute e Sicurezza. Il Sistema è certificato da un organismo di terza parte.

Di seguito sono elencati e descritti i principi attuati.

2.1 Sicurezza sul lavoro

SPEA analizza e controlla i rischi per la salute e sicurezza generati dalle sue attività, utilizzando una procedura di gerarchia dei controlli, che include l'eliminazione del pericolo, la sostituzione dei processi o dei materiali, il controllo attraverso una corretta pianificazione, l'implementazione di opportune misure ingegneristiche e impiantistiche, interventi di manutenzione preventiva, procedure amministrative di sicurezza.

Fornisce l'attrezzatura di sicurezza necessaria, compresi i dispositivi di protezione individuale, per la prevenzione di lesioni, malattie e incidenti di lavoro e per la gestione delle emergenze.

SPEA richiede al personale di seguire tutte le pratiche sicure in ogni momento e si assicurano che siano seguite le procedure corrette.

Fornisce formazione adeguata a tutto il personale su tutti gli argomenti pertinenti la salute e la sicurezza del lavoro.

Si impegna a mantenere aggiornata la valutazione dei rischi per le lavoratrici madri o in allattamento, valutando caso per caso la necessità di modificare la mansione della lavoratrice.

2.2 Preparazione alle emergenze

SPEA identifica, valuta e tiene sotto controllo le potenziali situazioni e casi di emergenza disponendo opportune procedure di reazione, formando gli addetti e tutto il personale, attuando esercitazioni periodiche e mettendo a disposizione i necessari dispositivi di rilevamento ed estinzione incendi.

L'obiettivo di SPEA è quello di ridurre al minimo i rischi per la vita, l'ambiente e i beni di proprietà.

2.3 Infortuni e malattie professionali

SPEA registra ed esamina tutti gli incidenti e i problemi relativi alla salute e alla sicurezza per ridurli al minimo o eliminarli. Monitora costantemente tutti i rischi legati alle proprie attività e quelli introdotti da attività svolte da esterni o in esterno da proprio personale al fine di eliminare o ridurre le possibili cause di infortuni e malattie professionali.

Fornisce l'attrezzatura di sicurezza necessaria, compresi i dispositivi di protezione individuale, per la prevenzione di lesioni, malattie e incidenti di lavoro.

Incoraggia il proprio personale a segnalare tempestivamente i rischi per la salute e sicurezza di cui viene a conoscenza.

SPEA allo scopo di tutelare la salute dei lavoratori in conformità alla normativa vigente svolge le attività previste dalla sorveglianza sanitaria. Esse prevedono l'effettuazione di visite mediche secondo un protocollo sanitario definito dal medico competente e la visita da parte dello stesso ai vari ambienti di lavoro.

2.4 Igiene industriale

SPEA identifica, valuta e tiene sotto controllo l'esposizione dei lavoratori ad agenti chimici, biologici e fisici. Con l'adozione di misure opportune si opera in modo che i pericoli siano eliminati o controllati, ove non possibile i lavoratori sono opportunamente formati e sono dotati di dispositivi di protezione individuale.

2.5 Attività fisicamente impegnative

SPEA identifica, valuta e tiene sotto controllo l'esposizione dei lavoratori a pericoli derivanti dalla movimentazione manuale o ripetitiva di materiali, dal sollevamento di carichi pesanti, dalla permanenza prolungata in piedi, da attività fisicamente impegnative in genere. Il personale è specificatamente formato.

2.6 Sicurezza delle macchine

SPEA mette a disposizione per la produzione macchine e apparecchiature sicure nel rispetto della legislazione e normativa internazionale. Sono effettuate valutazioni per individuare eventuali rischi per la sicurezza macchinari utilizzati per la produzione o altri scopi in modo da attuare opportune misure correttive. La manutenzione delle macchine e apparecchiature è attuata con la periodicità e i criteri definiti dal costruttore.

2.7 Servizi igienici, cibi e locali di refezione

SPEA mette a disposizione del personale locali idonei alle lavorazioni nei quali sono disponibili servizi igienici puliti e acqua potabile. Nei refettori è possibile scaldare e conservare i cibi.

2.8 Comunicazioni in materia di salute e sicurezza

SPEA eroga ai lavoratori un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, assicurandosi che il lavoratore comprenda i pericoli presenti sul posto di lavoro. Le informazioni sono esposte nelle bacheche aziendali e disponibili sul sistema informativo aziendale. Il personale è formato all'assunzione e in seguito con periodicità stabilita in base ai requisiti di legge o alla valutazione dei rischi.

3 Responsabilità Ambientale

SPEA riconosce che la responsabilità ambientale non può essere separata dalle decisioni e dalle attività che essa svolge e che hanno invariabilmente un impatto sull'Ambiente.

SPEA ha pertanto adottato un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001 al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali. Il Sistema è certificato da un organismo di terza parte.

Questo impegno ad agire nel rispetto dell'ambiente e ad adottando soluzioni che tutelino l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti, si traduce anche in una costante attività di informazione e formazione volta a sviluppare la consapevolezza del proprio personale per le tematiche ambientali con particolare riguardo agli impatti del proprio lavoro, promuovendo un più profondo senso di responsabilità verso l'Ambiente.

Di seguito sono elencati e descritti i principi attuati.

3.1 Conformità ai requisiti legali

SPEA si impegna a determinare, applicare e monitorare i requisiti legali obbligatori relativi ai propri aspetti ambientali.

3.2 Autorizzazioni Ambientali e rendicontazione

Nel rispetto della normativa applicabile, SPEA si impegna ad ottenere, conservare e mantenere aggiornate tutte le autorizzazioni ambientali necessarie per la propria attività e ne osserva i requisiti normativi e di rendicontazione.

3.3 Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia delle risorse

Per prevenire l'inquinamento attraverso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, SPEA si impegna a utilizzare prassi, tecniche, materiali, prodotti, servizi e fonti di energia atti ad evitare, ridurre o tenere sotto controllo la produzione, l'emissione o lo scarico di qualsiasi tipo di inquinante o generazione di rifiuto.

SPEA identifica le fonti di inquinamento e di generazione di rifiuti collegate alle attività e misura, registra e relaziona riguardo le fonti stesse e la riduzione di inquinamento, generazione di rifiuti e consumo energetico. Per la salvaguardia delle risorse devono essere utilizzate in modo responsabile elettricità, combustibili, materie prime e lavorate, suolo e acqua, combinando o sostituendo, ove possibile, risorse non rinnovabili con risorse rinnovabili.

SPEA si impegna ad attuare misure per l'uso efficiente delle risorse atte a ridurre l'uso di energia, acqua e altre risorse, prendendo in considerazione indicatori di migliori prassi e altri riferimenti.

SPEA si impegna a identificare le fonti di energia, acqua e altre risorse utilizzate e misurare, registrare e relazionare gli utilizzi significativi degli stessi.

3.4 Sostanze pericolose

Le sostanze chimiche o pericolose possono costituire un rischio in caso di rilascio nell'ambiente durante il loro utilizzo, stoccaggio e smaltimento.

SPEA si impegna a identificare sistematicamente le sostanze chimiche e i rifiuti pericolosi, ad etichettarli, immagazzinarli, movimentarli e utilizzarli in condizioni di sicurezza con personale opportunamente formato. Tali condizioni di sicurezza vengono rispettate anche in caso di riciclo, riutilizzo e smaltimento di tali sostanze pericolose.

SPEA si impegna ad evitare l'uso di sostanze chimiche proibite definite dalle disposizioni legali locali o sostanze chimiche indesiderate elencate in convenzioni internazionali.

3.5 Rifiuti solidi

SPEA identifica le fonti di generazione dei rifiuti (pericolosi e non) e attua le misure idonee per garantire una corretta gestione, riduzione, riciclo e smaltimento dei rifiuti stessi.

3.6 Emissioni in atmosfera

Le emissioni nell'aria di inquinanti come ad esempio composti organici volatili, aerosol, prodotti della combustione, particolati e sostanze lesive dell'ozono possono causare impatti sull'ambiente e sulla salute delle persone.

SPEA identifica le fonti di emissioni, le monitora periodicamente e registra i dati.

3.7 Restrizioni di utilizzo dei materiali

SPEA progetta e sviluppa i prodotti in conformità alle prescrizioni di legge applicabili e in conformità ai requisiti dei clienti riguardo al divieto o alla limitazione di specifiche sostanze che possono essere contenute nei suoi prodotti. I prodotti vengono opportunamente etichettati al fine di promuovere il corretto recupero e smaltimento a fine vita.

3.8 Gestione delle acque

Acque contaminate prodotte nelle attività produttive oppure provenienti dagli impianti sanitari possono causare inquinamento attraverso scarichi nella rete fognaria diretti, intenzionali o accidentali.

SPEA si impegna a ridurre i consumi idrici e a prevenire l'inquinamento mediante controllo e monitoraggio degli impianti.

3.9 Consumi energetici ed emissioni di gas serra

SPEA si impegna a registrare e documentare i consumi energetici e le emissioni di gas serra per individuare soluzioni atte a migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e le emissioni di gas serra.

4 Principi Etici

Dalla sua fondazione, SPEA adotta prassi aziendali sostenute da integrità, onestà, correttezza e al rispetto di tutte le leggi applicabili. Le scelte aziendali sono guidate da questi valori e dai principi che SPEA si è impegnata a rispettare in tutto il mondo.

Tutti i Destinatari devono agire esclusivamente per il perseguimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto delle normative vigenti nei Paesi in cui operano e degli obblighi contrattuali, garantendo trasparenza, lealtà e fiducia reciproca.

Di seguito sono elencati e descritti i principi attuati.

4.1 Principi di lealtà e trasparenza

L'attività dei Destinatari del Codice Etico e di Condotta deve essere finalizzata esclusivamente al perseguimento degli obiettivi dell'azienda.

Il rapporto tra SPEA ed i Destinatari del Codice è improntato a lealtà, rispetto e fiducia reciproca garantiti anche dall'impegno al pieno rispetto degli obblighi rispettivamente assunti con il contratto di lavoro e con ogni altra forma di rapporto contrattuale nonché del contenuto del presente Codice.

4.2 Integrità, onestà, rispetto e legalità nelle attività commerciali e di marketing

SPEA opera nel rispetto di standard etici elevati in tutti gli affari e in tutte le decisioni aziendali, adottando prassi aziendali informate ad integrità, onestà, correttezza e al rispetto di tutte le leggi applicabili.

SPEA si assicura che il personale, i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte.

SPEA vigila al fine di evitare che vengano attribuiti vantaggi illeciti a clienti o fornitori. SPEA si assicura, inoltre, che tutte le attività siano effettuate con trasparenza e siano riscontrabili nelle scritture contabili e nelle registrazioni.

Rispetto e cortesia devono sempre essere presenti nel rapporto con clienti, fornitori e dipendenti.

SPEA conduce le proprie attività in modo coerente con le disposizioni legali e regolamentari in materia di concorrenza.

Tutte le attività e la pubblicità sono improntate al rispetto di criteri di correttezza.

In applicazione delle leggi anticorruzione, SPEA identifica, attua e mantiene pratiche che contrastano la corruzione, l'estorsione e l'appropriazione indebita. Nessuna di queste violazioni sarà tollerata.

4.3 Nessun indebito vantaggio

SPEA e i dipendenti non devono mai, direttamente o tramite intermediari, offrire o promettere benefici personali o illeciti, di tipo finanziario o di altro genere, al fine di ottenere o mantenere un business o altri vantaggi per l'azienda.

Non devono neppure accettare tali benefici in cambio di trattamenti preferenziali verso terzi.

I dipendenti devono, inoltre, evitare qualsiasi comportamento, che possa logicamente ingenerare anche solo semplici sospetti.

A tale proposito, SPEA ha adottato una specifica policy sui doni.

I dipendenti possono solo offrire o accettare pasti comuni e doni simbolici (es. gadget) adeguati alle circostanze e non devono accettare od offrire doni, pasti particolari o intrattenimenti, che diano l'impressione di voler influenzare in modo illecito le relazioni commerciali.

Nei casi dubbi, il dipendente deve chiedere consiglio al proprio Direttore o alla Direzione Generale.

In qualunque periodo dell'anno e, in particolare, durante le festività natalizie, nessun dipendente può offrire o accettare da terzi regali delle tipologie sottoindicate, indipendentemente dal valore:

- viaggi
- beni materiali
- denaro
- prestiti
- comodato di beni mobili o immobili

- tangenti
- benefici economici di qualsiasi natura

4.4 Conflitti di interessi

I Destinatari del Codice sono tenuti ad evitare il verificarsi di situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse; sono altresì tenuti ad evitare situazioni in cui interessi personali possano influenzare l'imparzialità e/o l'eticità del comportamento e, da ultimo, devono astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sono venuti a conoscenza in virtù dello svolgimento delle proprie funzioni.

In ogni caso, è fatto obbligo ai Destinatari del Codice di comunicare al proprio superiore gerarchico l'insorgenza di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi con la Società.

4.5 Tutela della riservatezza e protezione dei dati

Tutte le informazioni e i dati in possesso di SPEA sono trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy ed è fatto assoluto divieto ai Destinatari del presente Codice di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso dell'azienda per finalità personali e, comunque, per finalità diverse da quelle consentite, nonché utilizzare informazioni o notizie, acquisite nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative per la Società a vantaggio proprio o di terzi.

4.6 Gestione degli strumenti informatici

I computer ed i sistemi informatici di SPEA devono essere esclusivamente utilizzati quale strumento di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia.

La Società individua ed adotta sistemi idonei ad impedire la commissione di reati informatici e a garantire il corretto utilizzo delle apparecchiature informatiche fornite ai propri dipendenti e collaboratori.

In particolare la Società condanna e contrasta tutte le condotte illecite commesse con l'utilizzo di sistemi informatici, quali, a mero titolo esemplificativo, l'uso e lo scambio di materiale pornografico o pedopornografico o l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico.

4.7 Proprietà intellettuale e diritti d'autore

SPEA in conformità con la legislazione vigente ed in conformità ai principi di correttezza e concorrenza, rispetta i diritti di proprietà intellettuale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, marchi, brevetti e diritti d'autore e di tutela delle informazioni fornite dai clienti e fornitori, adottando prassi che tutelano tali diritti nel trasferimento di tecnologie e know-how e che possano creare danni a terzi o comportare violazioni di legge in materia.

SPEA, inoltre, utilizza sistemi informatici nel pieno rispetto della normativa in materia di diritto d'autore, vietando l'acquisizione, in qualsivoglia modo possa avvenire, di programmi, applicazioni operative e di ogni altra componente informatica in assenza delle prescritte licenze.

4.8 Rapporti con la PA e con L'Autorità Giudiziaria

I Destinatari del Codice agiscono con la Pubblica Amministrazione e con tutte le autorità di vigilanza e giuridiche nel rispetto delle normative vigenti del Paese in cui operano, garantendo la piena trasparenza nelle comunicazioni e nel rispetto dei principi di legalità.

È assolutamente vietato promettere, offrire o consegnare ai pubblici ufficiali, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità, così come ricercare o instaurare nei loro confronti relazioni personali di favore, influenza o ingerenza.

È fatto divieto assoluto di sfruttare o vantare relazioni esistenti o asserite con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio per ottenere un vantaggio di qualsiasi natura.

È fatto, più in generale, divieto assoluto di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere e autonome decisioni dei pubblici ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio o, in ogni caso, dei pubblici dipendenti.

I rapporti intercorrenti tra SPEA e l'autorità giudiziaria, le autorità di vigilanza, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio che sia titolare di poteri ispettivi e/o investigativi sono improntati a principi di leale collaborazione, correttezza, trasparenza e completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite.

I Destinatari del presente Codice non devono ostacolare in alcun modo, anche mediante l'omissione delle comunicazioni dovute, l'esercizio delle funzioni delle suddette Autorità e la corretta amministrazione della giustizia.

4.9 Gestione contabile e redazione del bilancio

SPEA adotta principi di correttezza, trasparenza e verificabilità nella gestione contabile e nella redazione del bilancio e di qualsiasi documento in cui vengano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari della Società, garantendo il pieno rispetto della normativa di settore.

Coloro che, a qualunque titolo ed in qualunque modo, sono coinvolti nelle attività di formazione del bilancio, delle scritture contabili e/o di altri analoghi documenti, sono tenuti ad assicurare la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni effettuate, operando criteri prudenziali, applicando le tecniche contabili più specifiche e in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

È vietato qualsiasi comportamento finalizzato a impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione attribuite ai soci ed agli organi sociali verso cui sono garantiti la massima collaborazione e trasparenza.

La Società condanna e vieta ogni forma di ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

Non è pertanto consentita la realizzazione di operazioni finanziarie, societarie e creditizie in violazione di norme di legge e/o di procedure aziendali.

È fatto obbligo, prima di instaurare rapporti d'affari con controparti commerciali a qualsiasi titolo, di procedere alla verifica delle informazioni disponibili al fine di appurare la rispettabilità e la legittimità della loro attività.

4.10 Segnalazioni e divieto di ritorsioni

SPEA incoraggia i dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento che violi questo Codice, che sia ritenuto illegale o non conforme al regolamento. SPEA garantisce la riservatezza, l'anonimato e la protezione di coloro che agiscono come informatori.

A tale scopo ha redatto, diffuso a tutto il personale e resa disponibile tramite il proprio sito un'apposita procedura di Whistleblowing.

Le trasgressioni devono essere segnalate in via confidenziale. Tutte le segnalazioni saranno adeguatamente verificate.

SPEA vieta ogni ritorsione contro qualunque dipendente, che abbia segnalato in buona fede eventuali trasgressioni, tutelando, al contempo, i diritti delle persone denunciate.

4.11 Approvvigionamento responsabile di minerali

SPEA si impegna a verificare l'origine dei minerali utilizzati nei propri prodotti, ad usare materie prime di origine legale e sostenibile e a non acquistare «minerali di conflitto» che contribuiscono a finanziare conflitti armati e a realizzare l'abuso di diritti umani.

4.12 Rapporti di parentela

I parenti, gli affini e i partner dei dipendenti e collaboratori SPEA possono essere assunti come dipendenti o consulenti solo in base a precise competenze, capacità ed esperienze, evitando, in linea di principio, ogni rapporto gerarchico diretto o indiretto.

Questi principi valgono per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, comprese le retribuzioni, le promozioni e i premi, anche nel caso in cui la relazione nasca successivamente all'ingresso in azienda.

4.13 Protezione della proprietà SPEA

I dipendenti non devono mai lasciarsi coinvolgere in comportamenti illeciti, che compromettano la salvaguardia dei beni aziendali e l'immagine e la reputazione dell'azienda. Questi comportamenti potranno essere sanzionati non solo in sede disciplinare, ma anche nelle sedi giudiziarie competenti.

5 Sistemi di Gestione

SPEA riconoscendo l'importanza e l'utilità dei sistemi di gestione, ha certificato i suoi sistemi Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro e ha sviluppato, pur non certificandoli, i sistemi per la Security, Etica e Lavoro e ritiene opportuno che i propri fornitori, ove applicabile, attuino e mantengano sistemi di gestione che agevolino il rispetto della legislazione e normativa vigenti, dei requisiti dei clienti e del presente codice, e favoriscano il miglioramento continuo delle prestazioni.

L'attuazione e il mantenimento di tali sistemi, ha agevolato il rispetto della legislazione e normativa vigenti, dei requisiti dei clienti e del presente codice; ha favorito, inoltre, il miglioramento continuo delle prestazioni.

I sistemi devono contenere quanto di seguito elencato.

5.1 Politica

Una politica per tutti i sistemi che evidenzia l'impegno di SPEA alla conformità e al miglioramento continuo, firmata dalla Direzione e affissa pubblicamente nelle strutture aziendali nella lingua locale.

5.2 Responsabilità della Direzione

Sono indicati chiaramente i Rappresentanti della Direzione responsabili per l'implementazione dei sistemi di gestione e dei programmi ad essi associati. Il Rappresentante della Direzione verifica periodicamente lo stato del sistema di gestione.

5.3 Requisiti di legge e dei clienti

Un processo volto a identificare, monitorare e recepire le leggi e i regolamenti in vigore e i requisiti dei clienti, inclusi i requisiti di questo stesso Codice.

5.4 Valutazione e gestione dei rischi

Un processo volto a identificare i rischi di conformità legale, ambientali, per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché quelli legati alle prassi lavorative e all'etica associati alle attività operative di SPEA. Determinazione dell'importanza relativa di ciascun rischio e adozione di idonee misure di controllo procedurali e fisiche, volte a contenere i rischi individuati e a garantire la conformità a leggi e norme in vigore.

5.5 Obiettivi di miglioramento

Obiettivi prestazionali scritti, target e progetti volti a migliorare i risultati di SPEA in campo sociale e ambientale, inclusa la periodica valutazione dei risultati ottenuti nel raggiungere tali obiettivi.

5.6 Formazione

Programmi di formazione per dirigenti e lavoratori, volti ad accrescere la consapevolezza del personale sulle tematiche legate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'ambiente, alle prassi lavorative e all'etica, oltre che a ottemperare ai requisiti di legge e normativi in vigore.

5.7 Comunicazione

Un processo per comunicare ai lavoratori, ai fornitori e ai clienti informazioni chiare e precise sulle politiche, le prassi, le aspettative e i risultati di SPEA in materia di responsabilità sociale e ambientale.

5.8 Partecipazione dei lavoratori

Processi volti a valutare il recepimento da parte dei dipendenti o le violazioni delle prassi e condizioni contemplate in questo Codice, al fine di ottenerne un riscontro e a favorire un costante miglioramento. Ai lavoratori è offerto un processo sicuro per sporgere reclami e fornire feedback senza timore di ritorsioni.

5.9 Audit

Periodiche autovalutazioni volte ad accertare la conformità ai requisiti di legge e normativi, ai contenuti del Codice e alle clausole contrattuali dei clienti in materia di responsabilità sociale e ambientale.

I Destinatari del Codice acconsentono che SPEA o terze parti designate da SPEA possano visitare e valutare periodicamente le proprie strutture e attività aziendali.

5.10 Azioni correttive

Un processo volto ad analizzare e correggere tempestivamente le carenze individuate nel corso di valutazioni, ispezioni, indagini e verifiche interne o esterne.

5.11 Documentazione e registri

Creazione e conservazione di documenti e registri per garantire la conformità normativa e l'osservanza dei requisiti aziendali unitamente a un'adeguata riservatezza a fini di tutela della privacy.

5.12 Responsabilità dei fornitori

Un processo volto a comunicare i requisiti del Codice ai fornitori e a monitorare la loro conformità allo stesso.

6 Riferimenti

I seguenti documenti sono stati utilizzati per redigere questo Codice e possono essere un'utile fonte di ulteriori informazioni.

- Codice di condotta RBA
- Norma ISO 14001
- Norma ISO 26000
- Norma ISO 45001
- Norma ISO 9001
- Leggi nazionali in ambito Sicurezza del Lavoro, Ambientale, RoHS, Proprietà industriale, Privacy
- Legge per la riforma dei mercati finanziari e la tutela dei consumatori, nota come Dodd-Frank
- Guida alla due diligence dell'OCSE
- Linee guida dell'OCSE per le aziende multinazionali
- Dichiarazione universale dei Diritti umani
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione
- Social Accountability International (SAI)
- D.Lgs. 231/2001

Le normative citate nel presente paragrafo sono da intendersi nell'edizione in vigore al momento della redazione del documento, se non diversamente esplicitato.