



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

Corporate Social Responsibility





Cari clienti, fornitori, partner, collaboratori,

La nostra azienda lavora nell'alta tecnologia e, da innovatori quali siamo, siamo testimoni attivi di un modo di fare impresa sostenibile che guarda con impegno a un futuro migliore per tutti.

Le persone, in primo luogo. Le identità, le diversità, i talenti e la piena realizzazione in azienda, nel tempo libero e in famiglia.

Desideriamo che i nostri dipendenti e collaboratori vengano in SPEA con il sorriso, perché sanno di lavorare in ambienti sicuri e inclusivi.

E poi, il territorio; ne siamo parte attiva e per questo desideriamo restituire risorse e valore. Il forte legame con supply chain locali è la scelta imprenditoriale che caratterizza la storia dell'azienda, sin dai suoi esordi. Relazioni di fiducia e partnership con aziende che sono nate e cresciute assieme a noi partecipando allo sviluppo di sistemi e know how è un flusso di valore che nel tempo ha permesso a SPEA di contare su un asset importante. Una scelta strategica che abbiamo sempre mantenuto nonostante la battaglia dei prezzi e la tentazione di delocalizzare varie forniture all'estero; una decisione che si è rivelata vincente e che ci permette oggi di affrontare a testa alta i momenti di

crisi. In questo solco si inserisce anche la politica imprenditoriale di lavorare su più mercati e linee di prodotto - dal medicale all'aerospaziale - che ci ha permesso, grazie alla disponibilità del nostro personale operativo al 100% (in smart working o in presenza con il massimo della sicurezza garantita) di crescere e aumentare il fatturato anche in tempo di pandemia!

Consideriamo lo sport un'importante attività per nutrire la cultura della sostenibilità. Da una decina di anni abbiamo dato vita a una scuola di calcio che ha la mission di accompagnare i ragazzi alla consapevolezza di un sistema di valori fondamentali oltre a quelli del mondo agonistico. Sapersi confrontare rispettando sempre l'avversario con impegno e determinazione: un allenamento costante per arrivare a un obiettivo comune che, nel lavoro, è la soddisfazione del cliente. Da queste premesse quest'anno è nato il progetto di creare a Volpiano un parco sportivo multidisciplinare propedeutico al modo di lavoro che si basa su un algoritmo, un modus operandi tutto nostro, che è quello di accompagnare i giovani verso le nuove sfide del futuro. Come operare nel mondo del business e dell'innovazione in maniera sempre più consapevole e sostenibile? In questa visione la nostra azienda è impegnata a sostenere i ragazzi sin dall'età scolare e da quando iniziano la loro collaborazione in azienda, in una formazione articolata e dalle ampie prospettive.

Il 2030 è più vicino di quanto sembri e i goal dell'agenda sono davvero molto sfidanti. Da uomo prima che da imprenditore mi sento di dire che al di là dell'impegno dichiarato nei protocolli, in azienda abbiamo creato una cultura della sostenibilità su obiettivi che sono nell'interesse di tutti. Il mondo occidentale ha avuto un'accelerazione importante rispetto a questi aspetti e, come imprenditore, aggiungo che ognuno deve fare la sua parte con ottimismo e responsabilità per potenziare gli strumenti che abbiamo a disposizione. Impegno e creatività: un mix di energia positiva e responsabile che vede in ogni situazione occasioni di cambiamento e creazione di valore.

La nostra azienda ha uno stile di management dai tanti colori. In SPEA valorizziamo le persone, i loro talenti e la loro leadership. Investiamo su ogni identità, ogni idea e ogni diversa visione nell'impegno comune per un futuro luminoso. Questo, il nostro impegno per le prossime generazioni.

Lorenzo Bonaria
Executive Vice President

Indice

- 4 Cosa intendiamo per sostenibilità**
- 5 Our people make the difference**
- 6 Goal**
- 7 La nostra vision, i nostri valori**
- 8 Alta tecnologia e innovazione**
- 9 I nostri numeri**
- 10 Premi e riconoscimenti**
- 12 Persone, non personale**
- 14 Wellness aziendale**
- 16 Da talenti in potenza a persone di SPEA**
- 20 Sociale**
- 26 Prodotti e supply chain**
- 28 Sicurezza**
- 29 Ambiente**
- 32 Etica e Lavoro**
- 34 Crediti**



Cosa intendiamo per sostenibilità

UN IMPEGNO PER UNA SOSTENIBILITÀ... SOSTENIBILE

Per SPEA lo sviluppo etico e sostenibile rappresenta un impegno costante che abbraccia la sfera tecnologica, economica e sociale. Crediamo nell'importanza di una crescita sostenibile e, nel nostro ruolo di innovatori, ci impegniamo a contribuire in maniera imprescindibile al raggiungimento dei 17 goal definiti e promossi dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030.

Si tratta di un ambizioso programma volto a garantire i diritti umani, a porre fine alla povertà e alle disuguaglianze di genere e a impegnarsi per la protezione duratura del pianeta e delle sue risorse naturali, contrastando il cambiamento climatico. Gli Obiettivi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui - nessuno escluso - in un cammino di consapevolezza e impegno per portare il mondo e le attività produttive verso **l'unica direzione possibile: quella della sostenibilità.**

SPEA è impegnata a sviluppare e produrre le migliori innovazioni tecnologiche che contribuiranno a rendere più sostenibile il nostro mondo e, in questo senso, ha intrapreso azioni concrete per raggiungere gli obiettivi comuni dell'Agenda 2030.

Per promuovere questi temi, nel 2021 è stato fondato il **Comitato ESG**, un gruppo di lavoro interdisciplinare avviato per rafforzare le attività mirate allo

sviluppo sostenibile dell'Azienda.

Nel corso del 2023 il Comitato ESG ha avviato una discussione volta a individuare le sfide più importanti che SPEA dovrà affrontare nei prossimi anni negli ambiti della sostenibilità. Per favorire la collaborazione e stimolare la creatività, il gruppo si è avvalso anche della metodologia LEGO® Serious Play®, che si è rivelata un utile strumento per visualizzare e meglio comprendere situazioni e concetti complessi.

I temi più significativi emersi da questa attività, quali espressione di un primo engagement degli stakeholder interni, si articolano intorno ai due aspetti del Sociale e dell'Ambiente:

il Sociale: le persone, il loro coinvolgimento, gli aspetti di relazione. L'attenzione alle persone deve risultare in un senso di appartenenza e di sicurezza, in altre parole di protezione e valorizzazione;

l'Ambiente: l'azienda si sta affacciando a una nuova fase di sviluppo che comprende necessariamente una accresciuta attenzione all'ambiente, attraverso una transizione Green che riduca l'impatto ambientale e gli sprechi, sia nella creazione di infrastrutture e spazi condivisi e confortevoli, sia nella progettazione delle nuove macchine.



**Risultati
straordinari
ottenuti da
persone
straordinarie**

OUR PEOPLE MAKE THE DIFFERENCE

Coinvolgiamo tutte le nostre persone in corsi di formazione dedicati al codice di condotta SPEA.

Un codice che abbraccia principi e valori della responsabilità sociale, come condizioni e sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica.

Ci impegniamo costantemente, attraverso iniziative dedicate così come con il lavoro di tutti i giorni, a raggiungere i nostri obiettivi ESG (Environment, Social, Governance).

Dopo il successo della prima edizione nel 2022, anche quest'anno, in occasione della festa di Natale, SPEA ha lanciato il contest aziendale "La sostenibilità è una

bella impresa" chiedendo a tutte le persone di proporre iniziative e idee per rendere SPEA ancora più sostenibile e offrire il suo contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030.

La partecipazione è stata ancora una volta importante e, tra tutti i progetti raccolti, sono stati selezionati quelli che SPEA ha scelto di sviluppare nel 2024. Tra le proposte vincitrici ci sono l'organizzazione di una giornata aziendale di cleanup sul territorio, la revisione dei processi di movimentazione parti all'interno dell'azienda che elimina la necessità degli imballaggi in plastica, la creazione di momenti di team building tra colleghi.





GOAL 3 **SALUTE E BENESSERE**

- Work-life balance
- Zero infortuni e malattie professionali
- Stop a tutte le sostanze chimiche pericolose
- Healthy Food Project e collaborazioni con produttori locali
- Progetti di comunicazione e visual management



GOAL 8 **LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

- Cultura della diversità e dignità della vita
- Formazione continua su Etica e Lavoro
- Codice di Condotta SPEA



GOAL 13 **LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO**

- Riduzione delle emissioni GHG
- Rendicontazione delle emissioni di CO₂ (carbon footprint)
- Mobility management
- Energy efficiency improvement



GOAL 4 **ISTRUZIONE DI QUALITÀ**

- Progetti di integrazione dei giovani nel mondo del lavoro
- Sinergie con le scuole del territorio
- Partnership con le Università
- Contest SPEA's Got Talent
- Esperienze all'estero
- Onlus Arca Solidale borse di studio



GOAL 9 **IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**

- Ristrutturazione delle aree interne aziendali
- Nuovi impianti tecnologici per gli ambienti di lavoro
- Riqualificazione delle aree abbandonate limitrofe
- Formazione dedicata
- Anti-bribery procedure
- Sustainability Report certificato da terze parti



GOAL 5 **PARITÀ DI GENERE**

- Nuove competenze ingegneristiche e decisionali
- Carriere al femminile
- Progetti per favorire la cultura dell'integrazione
- Procedura di Whistleblowing



GOAL 10 **RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

- Tolleranza zero verso discriminazioni di qualsiasi tipo
- Codice di Condotta SPEA
- Ideazione di eventi inclusivi
- Procedura di Whistleblowing



GOAL 7 **ENERGIA PULITA**

- Il 100% da fonti rinnovabili
- Creazione di impianti fotovoltaici on site



GOAL 12 **CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

- Recupero, riutilizzo, riciclo
- Cultura aziendale della sostenibilità
- Raccolta differenziata (plastica, vetro, carta ecc.)
- Stop a sostanze chimiche e materiali pericolosi
- Imballaggi 100% riciclabili
- Formazione continua

Goal

**LA NOSTRA VISION E I NOSTRI VALORI
ABBRACCIANO LA MAGGIOR PARTE DEI GOAL DEFINITI
DAL PROGRAMMA DELL'AGENDA 2030.**

PASSIONE E IMPEGNO

Abbiamo raggiunto risultati straordinari grazie all'impegno di tutti. L'amore e la dedizione per il nostro lavoro ci hanno permesso di crescere e di essere fieri di quello che oggi siamo. Crediamo che sia importante che tutti vengano al lavoro con il sorriso: abbiamo fiducia e cura di ogni nostro dipendente perché, insieme, facciamo parte di una grande famiglia.

TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

L'innovazione è nel nostro DNA: le nostre macchine rappresentano le migliori tecnologie al mondo. Grazie alla nostra ricerca continua di sistemi all'avanguardia, siamo parte attiva dello sviluppo delle tecnologie del domani. Il miglioramento della qualità della vita e la salvaguardia del pianeta rappresentano i pilastri del nostro sviluppo futuro.

DA SUPPLY CHAIN A PARTNERSHIP

Lavoriamo per i più grandi nomi dell'elettronica a livello mondiale e consideriamo ogni cliente al centro del nostro impegno. Poniamo la massima attenzione alle singole esigenze e ci prendiamo cura di ogni dettaglio per anticipare aspettative e offrire soluzioni uniche e affidabili. Rivolgiamo la stessa attenzione anche ai nostri fornitori selezionati nel territorio circostante, con i quali abbiamo creato relazioni di fiducia nell'impegno congiunto verso i più alti standard di eccellenza.

COMMUNITY CARE

Abbiamo sviluppato negli anni un forte senso di appartenenza per il territorio in cui operiamo. Un legame costruito e coltivato negli anni che è per noi una risorsa strategica. Abbiamo a cuore la crescita armoniosa e sostenibile della nostra comunità. Per questo, vogliamo mantenere in loco l'intera filiera di produzione.



La nostra vision, i nostri valori



Alta tecnologia e innovazione nel rispetto della collettività

È il 1976 quando Luciano Bonaria, giovane test engineer, decide di aprire una sua attività. Da allora, SPEA si è affermata per la progettazione, la produzione e la commercializzazione di macchinari per il testing di microchip, MEMS, schede e dispositivi elettronici. Nel mondo contemporaneo l'elettronica è presente in ogni attività quotidiana. La tecnologia SPEA ha testato schede elettroniche presenti nella maggior parte dei dispositivi di telecomunicazione, delle automobili, dei satelliti e sistemi di difesa, degli elettrodomestici e delle macchine utensili. Pensiamo principalmente ad attività ormai entrate a far parte delle nostre abitudini e considerate quasi scontate, ma ci sono ambiti come la tecnologia per i test di collaudo di dispositivi salvavita - pacemaker, neuromodulatori spinali e numerosi dispositivi 'wearable' - che sono in continuo sviluppo; possiamo affermare con orgoglio che SPEA lavora anche per salvare vite umane. Tutti i nostri Clienti sono fieri di considerarci parte fondamentale dei loro successi in una filiera di qualità improntata a criteri di sostenibilità. I sistemi SPEA sono progettati non solo per individuare ogni possibile difetto ma anche per assicurare che tutti i dispositivi funzionino senza guasti per il loro intero ciclo di vita in un'ottica di utilizzo consapevole e 'no waste'.

I TRAGUARDI RAGGIUNTI VERSO LA SOSTENIBILITÀ



Pubblicazione
del primo report di sostenibilità



Istituzione del Comitato ESG
(Environment, Social and Governance)



Pubblicazione politica sui temi di Etica,
Lavoro e Sicurezza sul Lavoro



Acquisto energia
prodotta da fonti rinnovabili



Prima compilazione del questionario
di CDP



Audit RBA SPEA HQ



Certificazione ISO 45001



Campagne di sensibilizzazione
contro la violenza sulle donne
e le discriminazioni



RISORSE

230

DIPENDENTI ASSUNTI (IL 50% IN PIÙ
RISPETTO AL 2022)

50,7%

PERCENTUALE ASSUNTI DA ALMENO 5 ANNI

10%

DONNE CON RUOLO DIRIGENZIALE

34

ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI



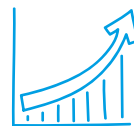
SUPPLY CHAIN

100%

KEY SUPPLIER HA ACCETTATO IL CODICE
DI CONDOTTA FORNITORI SPEA

100%

KEY SUPPLIER "CONFLICT MINERALS FREE"



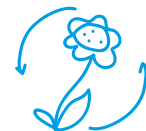
FINANZA

210 M€

2023 GLOBAL REVENUES

+20%

AVERAGE 2020 - 2023



AMBIENTE

2,7 GWhe

ENERGIA CONSUMATA

78%

RACCOLTA DIFFERENZIATA

60%

RIFIUTI DELLA PRODUZIONE
TRASFORMATI IN RISORSE

95%

RIFIUTI DELLA PRODUZIONE RECUPERATI,
RICICLATI E VALORIZZATI

100%

ENERGIA PROVENIENTE DA FONTI
RINNOVABILI

860 kW

IMPIANTO FOTOVOLTAICO ON-SITE ENTRO IL 2025. CIRCA IL 25%
DELL'ENERGIA CONSUMATA SARÀ AUTOPRODOTTA.

I nostri numeri

Premi e riconoscimenti

SPEA IMPRESA CHAMPION 2024

SPEA è per il settimo anno consecutivo tra le 200 migliori aziende italiane nella classifica delle imprese Champions di Corriere della Sera e Italy Post, aziende i cui risultati in termini di fatturato e performance (anno 2023) sono lo specchio di un modello di imprenditoria sana, che guarda al di là del puro profitto.

Società che non hanno debiti, che reinvestono continuamente i propri utili nelle stesse attività aziendali, che non stanno ferme neanche nei momenti di crisi: le prime tra le imprese a sostenere il Made in Italy nel mondo.

Questo riconoscimento premia le aziende con risultati in termini di performance che sono lo specchio di un'imprenditoria sana, che guarda al di là del puro profitto.

CDP QUESTIONARIO CO₂ EMISSION

SPEA ha compilato il questionario CDP (Carbon Disclosure Project) per la rendicontazione delle emissioni di CO₂. Il punteggio ricevuto da SPEA è B, in linea con il punteggio medio delle altre aziende europee (B) e maggiore di quello delle aziende del settore "Electrical and electronic equipment" (C).



RBA PLATINUM STATUS: IL RICONOSCIMENTO PIÙ IMPORTANTE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SPEA è stata insignita del "Platinum Status" nel Responsible Business Alliance (RBA) Recognition Program, svoltosi per verificare la conformità ai principi e alle regole del Codice di Condotta RBA.

In questo speciale programma, quello del "platino" è il grado più alto che RBA fornisce.

RBA è un'organizzazione mondiale composta dalle maggiori industrie elettroniche che mira a ottenere il contributo di tutti i soggetti interessati nello sviluppare e implementare costantemente il codice di condotta, incoraggiando i partecipanti ad andare oltre la mera conformità legale.

Un risultato che abbiamo raggiunto grazie al contributo di tutte le nostre persone.

Le parole di Lorenzo Bonaria:

"Questo risultato rappresenta un ulteriore riconoscimento del nostro approccio equo e sincero ad un management più sostenibile".

ISO 45001

SPEA ha ricevuto la certificazione UNI ISO 45001 in riconoscimento agli sforzi dell'azienda per affrontare i potenziali rischi legati al lavoro e il suo forte impegno ad aderire alle migliori pratiche per fornire un ambiente di lavoro sicuro ai propri dipendenti. La ISO 45001 è lo standard internazionale per la salute e la sicurezza nel posto di lavoro. Si occupa di incrementare la sicurezza, ridurre i rischi nel posto di lavoro e migliorare le performance nell'ambito di sicurezza sul lavoro.

Attraverso i principi elencati nel suo codice di condotta, SPEA si impegna nel fornire ambienti di lavoro idonei, sicuri ed ergonomici per svolgimento delle attività lavorative; attivare misure efficaci per prevenire infortuni e malattie professionali; promuovere e diffondere una cultura della sicurezza e comunicare in modo trasparente le prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Le parole di Paolo Negro, Direttore QHSE di SPEA:

"Ricevere questa certificazione riflette il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti, della comunità e dei clienti, valutando e migliorando continuamente i nostri processi di sicurezza per garantire il rispetto e il superamento degli standard più elevati. L'eccellenza nella salute e nella sicurezza è una parte fondamentale della nostra cultura aziendale e continueremo a compiere sforzi completi e preventivi per essere non solo un produttore di livello mondiale, ma un modello nel settore della sicurezza, sostenibilità e qualità".

“

**Lealtà, impegno,
rispetto:
questi valori
devono vivere
nelle attività
e nelle relazioni
di tutti i giorni.
Questa è l'anima
dell'azienda.**

”

Luciano Bonaria



Persone, non personale

LE PERSONE, LA NOSTRA ESSENZA.

Il nostro clima aziendale è improntato al rispetto delle persone nella loro piena identità.

Integrità, cordialità, lealtà: nei rapporti con il personale, i fornitori e tutti coloro che partecipano e vivono nel mondo SPEA, consideriamo fondamentali la dignità e il rispetto della persona nella sua unicità. Garantiamo e promuoviamo il valore dei Diritti Umani e dell'etica del lavoro, in accordo con gli standard internazionali e le leggi vigenti.

In un approccio di fiducia e collaborazione incoraggiamo le nostre persone al lavoro in team per vincere insieme le sfide, chiarire i dubbi, mettere in comune le conoscenze maturate, motivando la partecipazione ed il contributo di tutti.

In SPEA ognuno è protagonista.

Abbiamo a cuore i talenti individuali e promuoviamo un atteggiamento responsabile verso la crescita e la formazione continua.

PARI OPPORTUNITÀ LE PROFESSIONALITÀ ED I RUOLI NON HANNO SESSO

In SPEA, la parità di genere non è solo un valore da dichiarare, ma un impegno concreto che si traduce in azioni e risultati tangibili, che assumono un'importanza ancora maggiore in un contesto che tradizionalmente, visto l'ambito prettamente meccanico ed elettronico, impiegava una grande maggioranza di diplomati tecnici e ingegneri uomini.

Un trend che negli ultimi anni si è modificato, portando in azienda numerose nuove competenze ingegneristiche e decisionali al femminile.

Sul tema della parità di genere, proponiamo questionari per invitare a una costante riflessione su comportamenti e abitudini quotidiane e promuoviamo campagne contro qualunque forma di violenza e dequalificazione nei confronti delle donne, in azienda e nella società.

SPEA considera oggi importante la partecipazione delle donne per il successo dell'azienda.

Grazie ai cambiamenti socioeconomici in atto, un sempre maggior numero di studentesse si avvicina a percorsi ingegneristici e tecnico-scientifici, arricchendo poi i nostri team - non solo di quote rosa, ma di capacità, talenti, competenze.

A conferma del nostro impegno, nel 2023 la percentuale di donne è aumentata ancora rispetto all'anno precedente: dal 18% nel 2022, nel 2023 è stato raggiunto il 19,3%. Questo valore mostra un progresso significativo verso il nostro obiettivo di raggiungere il 20% di donne nel nostro organico.



SPEA ACCENDE I TALENTI

SPEA investe sulle persone e sullo sviluppo delle carriere. Non offriamo semplici opportunità di lavoro, ma progetti di futuro costruiti insieme a ogni singola persona.

In SPEA siamo abituati a fare, creare e sviluppare innovazione lavorando a contatto con grandi player della tecnologia mondiale in uno spirito di squadra e di confronto continuo.

Siamo un'azienda italiana, caratterizzata dai forti legami con il territorio, ma al tempo stesso lavoriamo in un ambiente di risonanza globale, con il quale ciascuno si confronta lavorando in team multifunzionali e multietnici.

E proprio la peculiarità di essere un'azienda tanto improntata al territorio quanto di respiro internazionale ha portato SPEA non solo a diventare negli anni leader nel suo settore, ma anche a coltivare un clima che valorizza ogni diverso punto di vista e pensiero 'out of

the box'. Questo si traduce in grandi opportunità di crescita per le persone, come dimostrano alcuni dati chiave:

- Il 99% degli apprendisti viene assunto a tempo indeterminato al termine del periodo di apprendistato
- Il profilo di competenza per il quale si è superata la selezione è solo il punto di partenza di un percorso professionale che potrà svilupparsi in direzioni anche molto distanti, in accordo alle inclinazioni e attitudini della persona.

In SPEA chiunque può esprimere le sue qualità e costruire il percorso professionale più adatto a chi desidera diventare.

LINGUE

h400 | 2%

CORSI TECNICI, SOFT SKILLS, MANAGEMENT, COMPETENZE DIGITALI

h7.686 | 37%

SALUTE E SICUREZZA

h11.859 | 58%

QUALITÀ, AMBIENTE, SECURITY, STRUMENTI DI MISURA

h579 | 3%

TIPOLOGIA FORMAZIONE

ORE TOTALI 2023
20.524

SPEA CREDE NEL VALORE DEI SOGNI E SOSTIENE CHI LI HA IN OGNI PASSO PER REALIZZARLI.

La formazione continua dei nostri collaboratori è un aspetto essenziale della crescita di ciascuna risorsa e dell'evoluzione della cultura aziendale verso paradigmi di miglioramento continuo. Sono state oltre 20.000 le ore di formazione erogate nel 2023, delle quali oltre il 60% legate ai temi di sicurezza e sostenibilità, sia in ufficio che nella quotidianità personale.

Dopo aver coinvolto, nel corso del 2022, tutto il personale in un programma di formazione specifica sul Codice di Condotta, SPEA ha proseguito il suo percorso di sensibilizzazione sui temi e principi ESG attraverso corsi di formazione specifici che toccano i temi relativi al mondo della sostenibilità.

Per esempio, il personale delle prime linee aziendali e del middle management ha partecipato a corsi sui temi di people

management, change management e valori, leadership efficace, gestione dello stress e dei conflitti, comunicazione efficace.

All'interno del programma formativo del 2023, inoltre, SPEA ha organizzato momenti formativi dedicati a tutto il personale delle sue consociate, sui principi e valori cardini del Codice di Condotta aziendale.

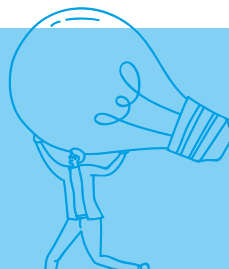
Le altre tematiche affrontate dai corsi di formazione organizzati dall'azienda spaziano dalla sicurezza sul lavoro (antincendio, rischio elettrico e primo soccorso, corsi per carrellisti), all'insieme delle soft skills (management, competenze digitali e proprietà intellettuale), affiancati da corsi di lingue straniere (inglese base, intermedio e tecnico-commerciale; spagnolo e cinese).

78%

PERCENTUALE CONTRATTO INDETERMINATO

19%

PERCENTUALE APPRENDISTI



WELLNESS AZIENDALE

730 IN AZIENDA

Fedeli al nostro impegno per il benessere dei dipendenti e per la conciliazione vita-lavoro, anche quest'anno SPEA ha riproposto con successo il servizio di compilazione del Modello 730 direttamente in azienda. Nel corso del 2023, i dipendenti SPEA hanno avuto la possibilità di avvalersi dell'assistenza di un consulente esperto per la compilazione del proprio Modello 730, comodamente all'interno dell'azienda. Un'iniziativa apprezzata che riconferma l'attenzione di SPEA verso il work-life balance e il sostegno concreto ai propri collaboratori.

FLESSIBILITA' SULL'ORARIO DI LAVORO

Nella nostra società, il tempo è diventato la risorsa più preziosa. Per questo, oltre a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, ci impegniamo a favorire il giusto equilibrio tra vita privata e professionale. Con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei nostri collaboratori, offriamo un orario di lavoro flessibile che si adatta alle esigenze di ciascuno. Inoltre, diamo la possibilità di svolgere smart working per 5 giorni al mese, per una maggiore autonomia e flessibilità nella gestione del proprio tempo. Il 70% del personale usufruisce dell'orario flessibile e dello smart working, a dimostrazione del valore che SPEA attribuisce al benessere e alla soddisfazione dei propri collaboratori.

ASCOLTANDO LE NOSTRE PERSONE: IL SUCCESSO DELLA SURVEY HR

In SPEA crediamo che il benessere e la soddisfazione dei nostri dipendenti siano elementi cruciali per il successo aziendale. Per questo motivo, abbiamo deciso di dare voce ai nostri stakeholder più importanti: i nostri collaboratori! Abbiamo lanciato una survey con l'obiettivo di raccogliere feedback sul benessere lavorativo e idee per migliorare l'ambiente di lavoro. Grazie alle preziose risposte ricevute, abbiamo potuto raccogliere oltre 1500 idee e identificare le aree su cui intervenire per migliorare l'esperienza lavorativa dei nostri collaboratori. Tra le iniziative più apprezzate, vi è la proposta di attivare un supporto psicologico per i dipendenti, che l'azienda metterà in pratica nella seconda metà del 2024 dando a ciascuno la possibilità di incontrare online uno psicologo. Un servizio gratuito e confidenziale per prendersi cura del proprio benessere psicologico.



FOOD AND WELLNESS: ECCO L'ORTO AZIENDALE

Attenta alla cura e al benessere delle proprie persone, SPEA integra la promozione di un'alimentazione sana e sostenibile nel proprio programma ESG. Promuoviamo la scelta di cibi sani e nutrizionalmente equilibrati nei ristoranti convenzionati con l'azienda e nei distributori automatici presenti in SPEA, includendo anche snack adatti a chi ha intolleranze alimentari, come la celiachia. Nel 2023, abbiamo inoltre dato vita al progetto vincitore del nostro Contest ESG: un "orto aziendale", realizzato attraverso la consegna in azienda di prodotti ortofrutticoli freschi e genuini a km0, coltivati senza l'uso di pesticidi chimici, diserbanti e conservanti. Oltre a favorire una dieta equilibrata e salutare per i dipendenti e le loro famiglie, l'iniziativa apporta benefici anche sul piano sociale, contribuendo al sostegno delle piccole realtà produttive locali e favorendo un miglior work-life balance per le persone; e ambientale, in quanto i prodotti a km0 riducono le emissioni di CO₂ legate al trasporto dei prodotti.

LE TUE IDEE IN ASCOLTO: UN CANALE APERTO PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

La collaborazione e il coinvolgimento delle persone sono elementi essenziali per il successo dell'azienda. Per questo motivo, abbiamo lanciato l'iniziativa "Le tue idee in ascolto", che offre ai nostri collaboratori un canale diretto per proporre spunti e suggerimenti per migliorare la vita in azienda. All'ingresso di ogni stabilimento è stata collocata una cassetta delle idee dove i dipendenti possono depositare in forma anonima le loro proposte. Nel 2023, abbiamo raccolto ben 215 richieste, a testimonianza del grande interesse e del coinvolgimento dei nostri collaboratori. Il personale delle risorse umane ha inoltre messo a disposizione uno sportello di ascolto, dove i dipendenti possono confrontarsi direttamente con un referente qualificato per discutere idee e proposte. Nel corso del 2023, sono stati pianificati 70 incontri individuali, offrendo ai dipendenti l'opportunità di un dialogo aperto e costruttivo. Le proposte raccolte vengono attentamente valutate e, laddove possibile, tradotte in azioni concrete per migliorare l'ambiente di lavoro, la produttività e il benessere dei nostri collaboratori. Attraverso "Le tue idee in ascolto", diamo voce ai nostri dipendenti e li rendiamo protagonisti del cambiamento positivo in SPEA.

WELLNESS AZIENDALE

JOB POSTING: HAI UN TALENTO NASCOSTO? SPEA TI OFFRE L'OPPORTUNITÀ DI METTERLO IN MOSTRA

SPEA crede fortemente nel valore delle proprie persone. Per questo, ha attivato un'iniziativa di job posting interno rivolta a tutti i dipendenti della sede centrale. L'obiettivo è duplice. Da un lato, promuovere la crescita professionale delle persone, offrendo l'opportunità di sviluppare nuove competenze e intraprendere nuovi percorsi professionali all'interno dell'azienda. Dall'altro, valorizzare le competenze e il know-how interni, riconoscendo l'importanza dei talenti presenti in azienda e dando loro il modo di esprimersi in forme nuove. Valorizzando i talenti interni, l'azienda punta a rafforzare il proprio team e a costruire un futuro ancora più solido e competitivo.

SPEA CRESCE: NUOVI SPAZI PER LE NOSTRE PERSONE

SPEA continua a crescere e a investire sul benessere dei propri dipendenti, ampliando e migliorando gli spazi aziendali. Gli uffici preposti sono costantemente impegnati nella ricerca di nuove aree e nella ristrutturazione di quelle esistenti, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più confortevole e funzionale.

Tra i principali interventi realizzati nel 2023:

- **Un nuovo refettorio**, più spazioso e luminoso, per offrire ai dipendenti un luogo piacevole dove consumare i pasti
- **Uno spazio insonorizzato** dedicato ai meeting a distanza, per facilitare la collaborazione e la comunicazione
- **Nuove aree break** con tavolini di appoggio e un'atmosfera accogliente, per una pausa relax durante la giornata lavorativa
- **Rinnovo dei servizi igienici**, completamente ristrutturati e migliorati nell'accessibilità, anche per le persone con disabilità
- **Modernizzazione di un'area verde** situata di fronte a uno dei nostri stabilimenti, attrezzata con panchine all'ombra degli alberi, dove i dipendenti possono trascorrere la pausa pranzo all'aria aperta

Questi interventi si inseriscono all'interno di un più ampio programma di valorizzazione degli spazi aziendali, volto a creare un ambiente di lavoro che sia non solo funzionale ed efficiente, ma anche piacevole e stimolante per i dipendenti.

NATALE, CHE NATALE!

SPEA ha rinnovato la tradizione della sua festa aziendale nel periodo natalizio, riproponendo un momento di gioia e condivisione che ha riscosso grande entusiasmo e partecipazione tra i collaboratori. La festa del 2023 si è rivelata un evento speciale, ricco di emozioni e di momenti di convivialità. Tra scambi di auguri, conversazioni e risate,

i colleghi hanno avuto l'opportunità di rafforzare i legami e consolidare il clima di collaborazione che contraddistingue SPEA. Un momento particolarmente significativo è stato il caloroso ringraziamento da parte del top management a tutta la squadra per le brillanti performance raggiunte nel corso del 2023. Un riconoscimento che si è concretizzato nell'annuncio di una speciale donazione: un premio aziendale spendibile su una piattaforma welfare. La festa di Natale si è così conclusa in un clima di grande positività e rinnovato entusiasmo, confermandosi un appuntamento irrinunciabile per la famiglia SPEA.

IL FRUTTETO DIDATTICO: UN'OASI DI RELAX E CONOSCENZA

L'impegno per l'abbellimento delle nostre aree verdi proseguirà nel 2024 con la realizzazione di un frutteto didattico all'interno degli stabilimenti produttivi. Situato nell'area verde centrale, il frutteto ospiterà una ventina di varietà di piante da frutto, alcune antiche e poco note, che offriranno ai dipendenti un'esperienza sensoriale unica. Un percorso cromatico e olfattivo, arricchito da panchine per godersi appieno i profumi e i colori della natura, permetterà di scoprire la bellezza e la varietà del mondo vegetale. Ogni varietà di pianta sarà accompagnata da una bacheca informativa con foto e dettagliate descrizioni, per approfondire la conoscenza delle diverse tipologie e caratteristiche. Un modo per valorizzare la biodiversità e gli ecosistemi, sensibilizzando i dipendenti sull'importanza della tutela dell'ambiente. Auspichiamo che il frutteto didattico diventi un luogo di relax

e convivialità, dove i dipendenti potranno trascorrere i momenti di pausa all'aria aperta, gustando i frutti di stagione e condividendo momenti di socializzazione con i colleghi. Si tratta, nel nostro intento, di un'azione pilota nell'ambito del più ampio impegno di SPEA per la valorizzazione della biodiversità e la promozione di uno stile di vita sostenibile. Un progetto che si inserisce nella vision aziendale di creare un ambiente di lavoro sano, piacevole e rispettoso dell'ambiente.

WELCOME ABOARD

In SPEA, crediamo che ogni nuovo collaboratore sia una risorsa preziosa e che il suo inserimento in azienda sia un momento fondamentale per costruire un futuro comune di successo. Per questo motivo, abbiamo dedicato un programma speciale di Welcome Aboard a tutti i neoassunti, volto a dare loro il benvenuto e a farli sentire parte della famiglia SPEA fin dal primo giorno. I neoassunti vengono coinvolti in una giornata a loro dedicata, un'occasione per conoscere le diverse business unit che compongono la nostra realtà, scoprire le nostre iniziative e attività (dalle politiche di welfare ai valori aziendali, dalla privacy ai progetti di sostenibilità, dalla sicurezza informatica ai percorsi formativi), interagire con i tutor preposti per ricevere un supporto concreto e personalizzato. Il Welcome Aboard non è solo un semplice programma di benvenuto, ma un vero e proprio percorso di onboarding che permette ai nuovi dipendenti di sentirsi accolti, valorizzati e parte integrante del team SPEA: insieme facciamo la differenza, se conosciamo bene la nostra SPEA.



“SPEA STUDENT PROGRAM” PER SCUOLE MEDIE E SUPERIORI

Questa iniziativa nasce dal desiderio di valorizzare le attitudini personali dei talenti, anche giovanissimi, creando per loro il percorso di carriera più adatto alle diverse aree di interesse: dalla carriera tecnico specialistica a quelle in ambito manageriale, gestionale o commerciale. SPEA inizia il suo programma di sensibilizzazione già alla fine della scuola primaria illustrando le opportunità di studio tecnico scientifico più adatte per un futuro nella nostra azienda. Per la secondaria di primo grado, l'azienda organizza un primo incontro conoscitivo con le classi seconde a ottobre. Per i più interessati, l'anno successivo - in fase di orientamento, viene proposta una visita in azienda.

Per quanto riguarda la scuola secondaria di secondo grado, ogni anno vengono organizzate presentazioni dell'azienda direttamente presso gli istituti scolastici rivolte alle classi III, IV e agli allievi in uscita. Vengono anche organizzate giornate di visita 'a porte aperte' con le scuole tecnico-scientifiche del territorio e del Comune di Torino per presentare SPEA e far conoscere agli studenti una possibile realtà di impiego, motivandoli allo studio e all'impegno. Gli studenti interessati alla nostra realtà possono approcciare il mondo del lavoro tramite percorsi di alternanza scuola-lavoro e tirocini extra-curricolari; esperienze utili per iniziare ad acquisire competenze di base.

DA TALENTI IN POTENZA A PERSONE DI SPEA

CI PREPARIAMO AL FUTURO

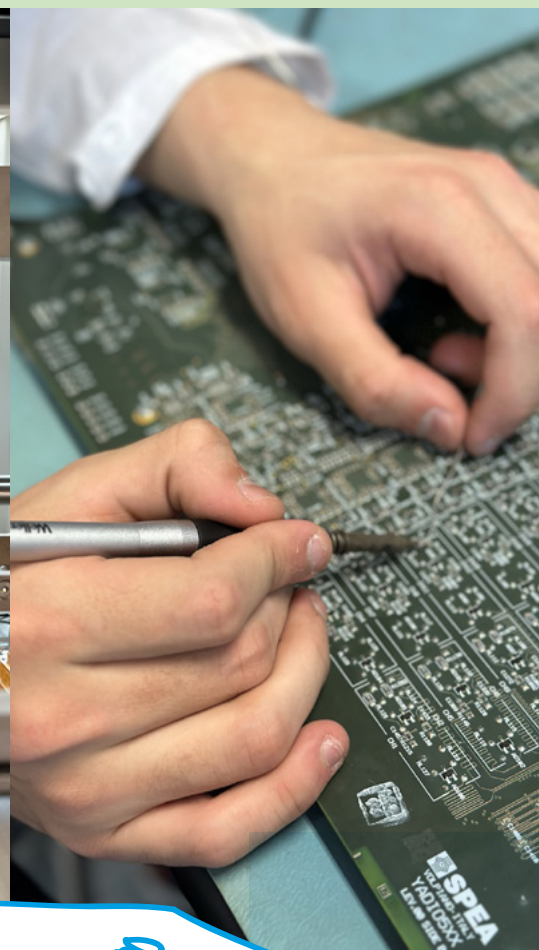
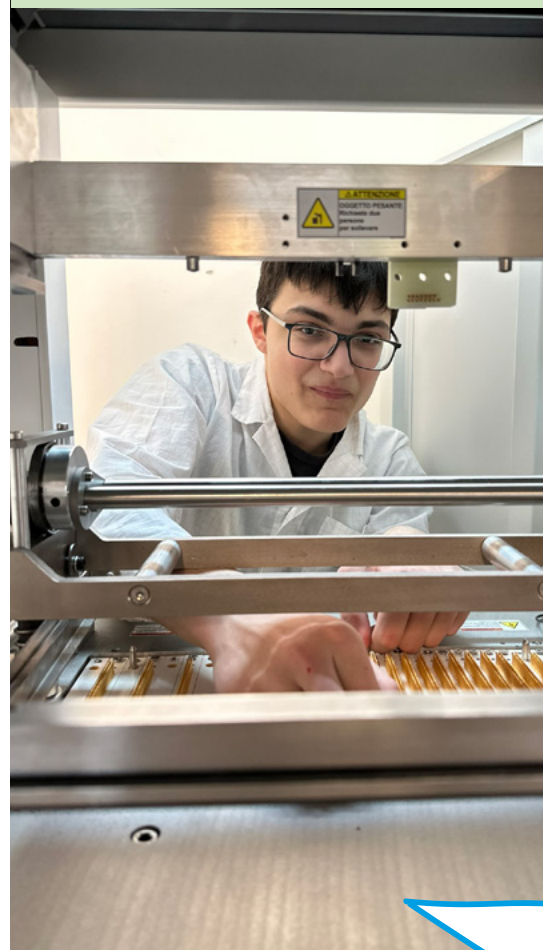
I giovani talenti sono la nostra risorsa più preziosa. Per questo SPEA investe precocemente sugli studenti della scuola secondaria, degli istituti tecnici e delle università.

I ragazzi di oggi saranno le nostre migliori risorse di domani. Il programma di incontri e collaborazioni con le scuole del territorio ha l'obiettivo di far nascere progetti di vita in un dialogo che è premessa di future collaborazioni. Oltre al programma per le scuole, volto a riconoscere e affiancare persone motivate e capaci già durante il percorso di studio, saranno istituiti concorsi e iniziative mirati a individuare i migliori talenti, che possano poi essere inseriti in azienda.

SPEA & UNIVERSITY

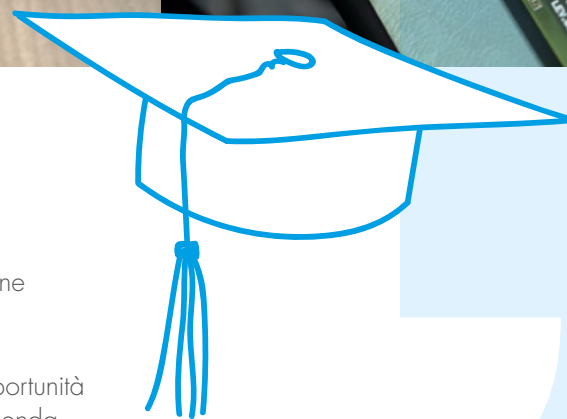
Durante l'anno vengono attivate numerose collaborazioni con il Politecnico di Torino, interventi didattici, progetti di ricerca e partecipazione ad eventi dedicati alla conoscenza di studenti interessati a svolgere stage e tesi, affiancati dall'esperienza dei nostri progettisti di maggiore esperienza.

Le collaborazioni con scuole secondarie e atenei hanno dimostrato l'importanza di presentare l'azienda ai giovani già nel periodo degli studi offrendo possibilità immediate di carriera, pur incoraggiandoli a continuare e completare il percorso scolastico durante l'attività lavorativa con permessi per le sessioni esami.



DALLA SCUOLA ALL'AZIENDA

In SPEA abbiamo bisogno di talenti. Per questo - sin dal primo giorno in azienda - diamo la massima importanza alla creazione di progetti formativi volti a valorizzarne l'ingegno, l'ambizione, l'intraprendenza. In un'atmosfera di fiducia e cooperazione, all'interno di un team di lavoro specializzato, ai ragazzi che svolgono con noi un'esperienza di stage retribuito viene affidato un progetto completo che offre l'opportunità di vivere in prima persona tutte le fasi del lavoro: dall'analisi delle esigenze dell'azienda cliente, allo sviluppo e alla realizzazione della soluzione di collaudo più idonea. Sin dai primi momenti, il candidato è quindi coinvolto in progetti complessi dei quali cogliere appieno ogni elemento; è responsabilizzato e ha modo di lavorare a contatto con i team R&D di grandi nomi dell'elettronica dei quali impara a conoscere esigenze e metodi di lavoro.





COM'È IL FUTURO VISTO DA DENTRO? GLI STUDENTI DEL POLITO SCOPRONO SPEA

Abbiamo tracciato con PoliTo un percorso che va nella direzione dell'eccellenza e della continua ricerca dei talenti più preziosi del territorio.

Le parole di Luciano Bonaria confermano questa volontà:

"SPEA ha avviato consistenti programmi di espansione delle sue attività di ricerca e sviluppo, di produzione e di cooperazione con il Politecnico di Torino, per continuare a primeggiare nell'ambito della futura crescita tecnologica mondiale. Serviranno moltissimi ingegneri con competenze interdisciplinari di alto ed altissimo livello, per effettuare le complesse attività di ricerca, di studio, di progettazione, di realizzazione, di validazione e di messa in opera, previste per ogni nuovo dispositivo che deve essere testato".

POLITECNICO E SPEA ANCORA INSIEME

La collaborazione tra il Politecnico di Torino e SPEA continua anche con la partecipazione al Career Day. Davanti ad uno stand gremito di giovani studenti, i nostri responsabili HR e i talentuosi ingegneri SPEA hanno accolto e ascoltato laureandi e laureati e raccontato i nostri valori, le innovazioni, i progetti e le opportunità di carriera.

L'evento ha coinvolto un numero esorbitante di studenti (circa 7.000). Ad oggi, circa 50 candidati hanno superato positivamente gli iter selettivi e sono diventati nuove risorse SPEA, mentre altre risorse sono ancora coinvolte nel processo di valutazione.



“

**Ragazzi di oggi,
atleti e lavoratori
di domani.
Se i giovani imparano
a stare in un sano
ambiente sportivo,
saranno sicuramente
campioni anche
sul lavoro.**

”

Lorenzo Bonaria

Nata 45 anni fa a Volpiano, SPEA è un'azienda con radici solide nel territorio canavesano. Da sempre, il nostro impegno sociale si è tradotto in azioni concrete volte al sostegno e allo sviluppo della comunità locale. Crediamo nel valore delle relazioni di fiducia e dei rapporti che si consolidano nel tempo: per questo i nostri principali fornitori si trovano a pochi chilometri da noi, fanno parte della nostra stessa comunità. Questo favorisce l'economia del territorio, riducendo anche l'impatto ambientale: in SPEA, il lavoro diventa un valore che si coniuga con la responsabilità sociale e la cura per l'ambiente. Abbiamo superato le sfide del tempo grazie al forte senso di appartenenza alla nostra terra, crescendo in uno spirito coeso, senza mai allontanarci dalle nostre radici ed entrando a fare parte della matrice di creazione del valore che storicamente caratterizza il Canavese. L'eredità olivettiana è parte del nostro DNA: ci ispiriamo ai principi di Adriano Olivetti per costruire un futuro sostenibile e inclusivo nello stesso territorio che diede i natali al suo genio imprenditoriale.



Sociale



SPEA SUPPORTA I MUSEI REALI DI TORINO

L'innovazione abbraccia il patrimonio artistico: SPEA e Musei Reali Torino continuano la loro missione di valorizzazione e conservazione dei tesori artistici della città.

Le eccellenze parlano la stessa lingua anche se appartengono a mondi diversi: da qui nasce la collaborazione con i Musei Reali Torino per realizzare iniziative concrete che restituiscano al territorio un po' del nostro successo.

È in corso il restauro della scultura equestre del Duca Vittorio Amedeo, uno dei monumenti più antichi di Torino, situato alla base dello Scalone d'Onore di Palazzo Reale.

TORNEI AZIENDALI: LO SPORT UNISCE

Nell'estate del 2023 SPEA ha promosso nuovamente i tornei aziendali, aperti a tutto il personale, che ha potuto organizzarsi in squadre e partecipare a tornei di pallavolo, calcetto e padel.

È stato un momento di aggregazione importante, dove poter conoscere nuovi colleghi e vivere la competizione in modo costruttivo e divertente. Lo sport è diventato un'occasione per scoprire la bellezza di sentirsi parte di una squadra e vedere come i valori che ci accompagnano nello sport, come il gioco di squadra, possono essere determinanti anche nella vita aziendale.



UN FIUME AZZURRO NEL PARCO DEL VALENTINO

Il 13 luglio 2023, oltre cento magliette azzurre hanno colorato di SPEA il Parco del Valentino per la 14ª edizione della "Va Lentino", una delle corse podistiche per aziende più famose del panorama torinese.

Con il motto ironico e fuori dagli schemi "Asini che volano, ingegneri che corrono", la squadra SPEA ha dimostrato che lo sport è un potente strumento per creare spirito di squadra e divertirsi insieme.

Non solo! I nostri 100 runners si sono distinti anche per le loro prestazioni sportive, conquistando un prestigioso secondo posto nella classifica generale con un tempo di tutto rispetto. Un risultato eccellente che premia l'impegno e la dedizione di tutti i partecipanti.

La classifica, stilata tenendo conto dei 5 migliori tempi per ogni azienda, è la dimostrazione concreta del valore del lavoro di squadra e della sinergia che contraddistingue SPEA.

Ancora una volta, SPEA si è confermata un'azienda attenta al benessere dei propri dipendenti e capace di creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, dove sport, divertimento e spirito di squadra si fondono perfettamente.

COMMUNITY CARE

La maggior parte dei nostri dipendenti vive entro 30 km dall'azienda e, per questo motivo, abbiamo attivato diverse iniziative per valorizzare il territorio e sostenere l'economia locale. SPEA è in continuo contatto con le attività commerciali del Canavese, con l'obiettivo di creare sinergie e vantaggi reciproci. Tra le diverse iniziative, abbiamo attivato convenzioni con i ristoranti situati in prossimità dell'azienda, per offrire alle nostre persone la possibilità di gustare pranzi di qualità a prezzi agevolati. Inoltre, in un dialogo costante con le attività commerciali locali, abbiamo attivato numerose convenzioni per offrire vantaggi ai nostri dipendenti e sostenere lo sviluppo economico del territorio volpianese.

VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

SPEA punta al consolidamento sul territorio: negli ultimi anni, l'azienda ha ampliato la sua presenza nell'area industriale di Volpiano, acquisendo nuovi stabilimenti nelle vicinanze della sede centrale in via Torino 16. Questa scelta strategica mira a centralizzare la produzione e le attività di SPEA, ottimizzando i processi e creando un polo produttivo efficiente e sinergico. La riqualificazione di stabilimenti preesistenti rappresenta inoltre un valore aggiunto anche dal punto di vista ambientale. SPEA, infatti, evita la cementificazione di nuove aree verdi, valorizzando aree già occupate e contribuendo a un uso sostenibile del territorio.

SOLIDARIETÀ

Il nostro spirito sociale si concretizza con iniziative umanitarie a carattere locale e internazionale indirizzate alla tutela della salute e alla crescita educativa e sociale di bambini e ragazzi; dal circondario di Volpiano dove sorge la nostra azienda, fino ai paesi dell'Est Europeo.

In Ucraina, a seguito del disastro nucleare di Chernobyl, migliaia di bambini vivono in condizioni molto disagiate o addirittura in istituto; circostanze peggiorate drammaticamente dall'attuale situazione di conflitto, e che rendono quasi impossibile progettare un futuro per loro. SPEA, da anni, sostiene l'associazione Arca Solidale ODV in maniera continuativa grazie al Programma 'Impresa Amica'. Il progetto, nato alcuni anni fa, prevede un programma di accoglienza di bambini ucraini presso famiglie piemontesi; le famiglie vivono la straordinaria esperienza di ospitare, aiutare e sostenere uno di questi bambini, cambiando per sempre il suo futuro. Insieme alla Onlus Arca Solidale, in particolare, sono stati avviati due progetti a favore degli studenti in Ucraina tra cui il rifacimento delle cucine e della mensa in una scuola di Kuchynivka e la promozione di borse di studio per gli studenti più meritevoli.



SOLIDARIETÀ PER L'EMILIA ROMAGNA

Con grande spirito di solidarietà, SPEA ha aderito all'iniziativa promossa da Confindustria e dalle Segreterie Generali di CGIL, CISL e UIL per sostenere le comunità dell'Emilia Romagna colpite dall'alluvione della primavera 2023.

SPEA ha permesso ai propri dipendenti di donare volontariamente una somma pari al valore di un'ora di retribuzione. Un gesto di grande generosità al quale si è sommata la piena partecipazione da parte dell'azienda, che ha scelto di devolvere un contributo equivalente all'importo totale raccolto tra i dipendenti.



Ci piace parlare di uguaglianza, ma preferiamo il termine equità. Siamo attenti a valorizzare le diversità, per questo parliamo di multiversità. Siamo consapevoli del valore dell'integrazione di diverse abilità.





La SPEA dà vita alla sua prima “rete di imprese” oltre 15 anni fa, insieme alle aziende che da oltre 30 anni facevano parte della sua filiera. Insieme, hanno anche ottenuto importanti finanziamenti per progetti di ricerca e sviluppo congiunti.

Nel 2021, da un’idea di Lorenzo Bonaria (Vice Presidente di SPEA e co-proprietario con suo papà Luciano, Fondatore e Presidente) il piccolo network capitanato da SPEA apre le sue porte a nuove imprese: è così che nasce ToGet, una community di aziende referenziate che vuole diventare una community di “persone di fiducia”.

Entrano in ToGet piccole attività locali e grandi multinazionali, tra gli altri, Intesa Sanpaolo e Reale Mutua. ToGet non è soltanto business: la community è anche un insieme di aziende e di persone che scelgono di supportare progetti sociali che accompagnino i giovani al mondo del lavoro.



L84 È SERIE A DI CALCIO A 5

L84 è una società di prestigio di calcio a 5 piemontese.

In soli 10 anni è riuscita a scalare le gerarchie del Futsal dalla Serie D fino alla Serie A, diventando una delle realtà sportive di maggior prestigio del Piemonte.

Nel 2023 i ragazzi della prima squadra hanno conquistato la Coppa di Divisione, uno dei trofei più importanti nel Futsal Italiano.

L84 FUTSAL & SOCCER SCHOOL

In SPEA non abbiamo soltanto l'ambizione di contribuire a formare dei campioni dello sport, ma soprattutto quella di partecipare alla crescita di persone di successo. Oggi intorno a questo progetto con il motto: 'Sorrìdi, impara, cresci', SPEA sostiene la crescita e l'attività agonistica di 20 squadre della società sportiva L84, per atleti dai 4 anni in su. La Scuola Calcio Futsal è divenuta in appena 7 anni un vero fiore all'occhiello con oltre 300 bambini e ragazzi iscritti - molti dei quali figli di nostri dipendenti - e il riconoscimento dalla FIGC come prima e unica Scuola Calcio Elite del Nordovest. Una bella comunità che cresce giocando e sfidandosi secondo la nostra idea di aggregazione e sviluppo sociale. Dal 2021, la L84 ha avviato il suo primo progetto dedicato alle donne con la L84 Women.

CREDIAMO NEL VALORE DELLO SPORT PER LO SVILUPPO ARMONIOSO DELLE PERSONE E DELLE COMUNITÀ

Investire su attività che hanno una ricaduta di valore sul territorio dal quale provengono preziose risorse umane per l'azienda: SPEA non tiene tutto per sé e ritorna al sociale con numerose iniziative dedicate allo sport, non solo in un'ottica di benessere fisico, ma anche di educazione e crescita equilibrata per i nostri bambini e ragazzi. Attraverso l'attività sportiva si sperimentano il senso del divertimento, del fare squadra, del sostenersi l'un l'altro. "Mens sana in corpore sano": praticare attività sportiva migliora il benessere e la salute, oltre a essere un'esperienza di aggregazione sociale.



Il grande traguardo che SPEA mira a raggiungere è quello di partecipare alla formazione dei bambini e dei giovani del territorio mediante lo sport. Questi ragazzi non saranno solo degli atleti, ma la popolazione del domani, i lavoratori del nostro territorio. Contribuendo a renderli persone sane e motivate, partecipiamo alla creazione di un tessuto sociale che nutre le aziende, tra le quali quelle della nostra filiera.

Lorenzo Bonaria



“LA PRIMAVERA DEL TRIAL”

Diffondere lo sport del Trial tra i ragazzi. Costruire i Campioni del domani.

“La Primavera del Trial” è uno stage formativo organizzato tutti gli anni in Spagna da SPEA, in collaborazione con la Federazione Spagnola RFME e il Campione del Mondo Toni Bou.

L’obiettivo di questo stage è quello di avvicinare i più giovani a questo sport e di formarli grazie ad attività pratiche a fianco dei Campioni.



LA SCUOLA DI TRIAL MARIA GIRÒ

Maria Giró è una “figlia sportiva” del Progetto La Primavera del Trial ed è divenuta una delle ragazze spagnole più brave nel Trial. Maria ha capito l’importanza dell’insegnamento nel trial per diventare piloti di rilievo internazionale e ha deciso di trasmettere il suo sapere ad altri bambini e bambine appassionati di trial, accompagnandoli nella loro crescita come persone e piloti.



TONI BOU, IL PILOTA DI TRIAL PIÙ VINCENTE DI TUTTI I TEMPI

Il pilota spagnolo ha un palmarès da sogno con 34 successi in carriera tra X-Trial e Trial GP, affermandosi come la più grande leggenda nella storia del trial! Finora nessuno è riuscito a oscurare i suoi successi. Oltre 250 vittorie, un leggendario traguardo a cui SPEA è orgogliosa di aver contribuito.

THOMAS BISACCIA, I CAMPIONI NON SI FANNO DA SOLI

Poter vantare di avere un campione in uno sport è motivo di fierezza ed orgoglio per una città, una Regione, un Paese intero. I campioni non si fanno da soli, bisogna scoprirli e costruirli. Il progetto “TB Trial” è stato concepito a beneficio di Thomas Bisaccia, un giovane e promettente atleta di Varese, che si è distinto per la tenacia e per rapida capacità di crescita sportiva. Il progetto è nato nel 2020, quando Thomas, a soli 16 anni, già dimostrava di avere potenziali doti atletiche e rapida capacità di apprendimento delle difficili tecniche di alto livello del trial. L’ambizioso traguardo che si vuole raggiungere è quello di condurre il giovane Thomas a diventare uno dei piloti di rilievo nel campionato italiano e mondiale di trial. Nel 2023 Thomas ha gareggiato nel Campionato Italiano TR2.



GOAL

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA

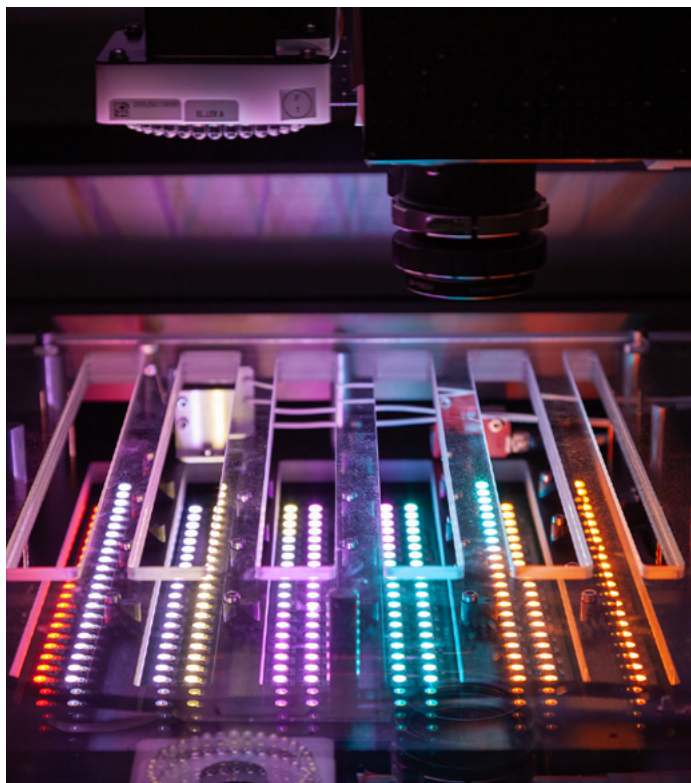


9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



Prodotti e supply chain

I nostri prodotti sono responsabili: le macchine SPEA utilizzano materiali sostenibili e riducono al minimo il consumo di risorse



PRODOTTI INNOVATIVI CHE RISPETTANO L'AMBIENTE

SPEA ha deciso di estendere il suo percorso di sostenibilità anche verso i prodotti, investendo sui progetti di ricerca e sviluppo che miglioreranno l'impatto ambientale e sociale delle nostre macchine. Per ridurre il consumo energetico, le nostre macchine (nei modelli il cui funzionamento lo consente) si spengono automaticamente al termine delle attività di test. Per rendere i nostri prodotti maggiormente eco-compatibili, i nostri progettisti stanno lavorando per scegliere materiali più sostenibili e per ridurre il consumo di materie prime cercando di diminuire il peso delle macchine. Un primo risultato si trova nella nuova versione della macchina 4080, che pesa ben 300 chilogrammi in meno della precedente. Oltre a ridurre l'utilizzo di materie prime, l'ottimizzazione del peso ci permette anche una riduzione dell'impatto legato al trasporto del prodotto presso i nostri Clienti.

Per migliorare la gestione a fine vita del prodotto, SPEA utilizza per quanto possibile componenti riciclabili: fino al 98% dei materiali che compongono i nostri prodotti sono recuperabili e riciclabili. Inoltre, per aiutare i Clienti a smaltire correttamente ogni parte, all'interno del manuale della macchina è riportato l'elenco dei componenti che costituiscono il prodotto, specificando per ciascuno il tipo di materiale.

Sui documenti di trasporto delle macchine che vengono spedite in Italia è stato inserito un link con le informazioni relative alla tipologia degli imballaggi utilizzati e al tipo di materiale di cui sono composti, per favorire il corretto smaltimento dell'imballaggio.

PRODOTTI E ASSISTENZA VIRTUOSI

SPEA si distingue per il suo impegno concreto nella tutela del diritto alla riparabilità dei consumatori. L'approvazione del Regolamento UE n. 2021/341 contro l'obsolescenza programmata rappresenta un passo fondamentale in questa direzione, e SPEA ha già da tempo adottato politiche aziendali in linea con questi principi. SPEA assicura da sempre ai propri clienti la disponibilità di assistenza e pezzi di ricambio per l'intero ciclo di vita dei prodotti. Una scelta che non solo tutela i consumatori, ma che ha anche un impatto positivo sull'ambiente. Allungando la vita utile dei prodotti, si diminuisce la necessità di acquistarne di nuovi, con un conseguente calo della produzione di rifiuti elettronici. Inoltre, la produzione di nuovi dispositivi richiede l'impiego di materie prime e di energia. Prolungando la vita di quelli esistenti, si riducono gli sprechi e si salvaguardano le risorse del pianeta.

Oltre alla garanzia di assistenza e ricambi, SPEA offre ai propri clienti un efficiente sistema di supporto e di formazione a distanza. I tecnici SPEA, grazie a strumenti innovativi, possono risolvere molti problemi da remoto, evitando spostamenti inutili e contribuendo a ridurre l'impatto ambientale. In particolare, il supporto da remoto è applicabile per la calibrazione delle macchine, l'installazione dei nuovi software e per la diagnostica di individuazione del guasto. Il controllo remoto viene utilizzato anche per l'installazione delle fixture, per il debug e per il supporto applicativo.

SPEA mette poi a disposizione dei propri clienti training, video tutorial e istruzioni dettagliate per un corretto utilizzo delle macchine. Un modo per aumentarne la durata e ridurre la necessità di interventi di assistenza.



Sicurezza

SPEA OTTIENE LA CERTIFICAZIONE ISO 45001

Da diversi anni SPEA ha implementato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, che a giugno 2023 è stato certificato. Un punto di partenza, non certo d'arrivo: in ottica di un miglioramento continuo in materia di sicurezza sul lavoro, SPEA continuerà a prendersi cura dei suoi dipendenti e a sviluppare nuove iniziative e progetti per migliorare l'ambiente di lavoro rendendolo sempre più idoneo e sicuro.

Oltre all'impegno dell'Azienda, la collaborazione di tutti è fondamentale per ridurre i rischi sul lavoro. Per questo, dal 2022 sono stati resi disponibili a tutti i dipendenti sull'area personale due moduli per segnalare eventuali situazioni non sicure o near misses. In questo i referenti di competenza possono intervenire puntualmente e tempestivamente in modo che la condizione segnalata non si trasformi in un incidente o infortunio.

LA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA

La riduzione degli infortuni e delle malattie professionali è un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda; un ambiente lavorativo sicuro accresce la fiducia e il senso di appartenenza delle persone, anche a vantaggio della qualità di prodotti e servizi. La prevenzione dei rischi è al centro di programmi di formazione e iniziative di monitoraggio, essendo una priorità assoluta per SPEA, che nel giugno 2023 ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018, a riconoscimento degli sforzi compiuti dall'azienda per affrontare i potenziali rischi legati al lavoro e del suo forte impegno nell'aderire alle migliori pratiche per garantire un ambiente di lavoro sicuro ai propri dipendenti. Ci impegniamo a operare in stretta collaborazione anche con tutti i fornitori di prodotti e di servizi esterni al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza e il rispetto delle norme in tutta la filiera di fornitura; un impegno concreto che SPEA ha espresso definendo una nuova politica sulla Sicurezza del Lavoro.

VISITE MEDICHE IN AZIENDA

Nel corso del 2023 il 98,3% della forza lavoro è stato coinvolto nel programma di visite mediche preventive, effettuate direttamente in azienda dal medico competente. Si tratta di un importante strumento di prevenzione, a tutela della salute e del benessere dei lavoratori.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

A partire da settembre 2022 e per tutto l'anno 2023 è stata avviata una campagna di sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto ha coinvolto 884 persone per un totale di 11859 ore. Per coinvolgere ancora maggiormente il personale, insieme alla società Play Sicurezza sono stati organizzati corsi di formazione per dirigenti per la sicurezza e preposti, e un workshop di sensibilizzazione sulla protezione delle mani e del tatto. Durante i corsi ed i workshop sono state organizzate attività ludiche, lavori di gruppo, discussione di casi e role playing con l'obiettivo di rendere i discenti più attivi e partecipi di accrescere la percezione dei rischi infortunistici presenti nelle attività aziendali.

Personale formato con i corsi di Play Sicurezza:

- Dirigenti: 14 persone formate, tot. ore 224
- Preposti: 53 persone formate, tot. ore 424
- Corso Play Sicurezza Mani: 35 persone formate, tot. ore 70

CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI IN ITINERE

Oltre il 40% degli incidenti sul lavoro accadono durante il tragitto casa-lavoro: per questo SPEA ha lanciato una campagna di sensibilizzazione sul tema degli infortuni in itinere. Sono stati diffusi messaggi di sensibilizzazione sul tema mediante i monitor posizionati nei reparti aziendali e tramite l'App SPEA News.



GOAL



INNOVIAMO PER L'AMBIENTE

Raggiungere la **neutralità climatica** entro il 2050 è un 'must' fondamentale per l'Unione Europea che punta a diventare il primo continente a emissioni climalteranti zero. Per questo ogni azione e comportamento deve tendere senza compromessi all'obiettivo. Se è vero che ogni individuo può fare la sua parte, l'azienda, intesa anche come insieme di innovazioni, prassi e tecnologie può fare tantissimo.

Siamo consapevoli del fatto che le risorse naturali siano limitate e che le attività dell'uomo - se non opportunamente controllate e gestite - possano recare danni irreparabili al clima e all'ambiente in cui viviamo. Per questo, in un'ottica di **economia circolare** crediamo che sia fondamentale lavorare e condurre le nostre attività nel rispetto e per la salvaguardia del futuro delle prossime generazioni, **riducendo l'utilizzo di risorse naturali e la produzione di rifiuti** e rendendo più sostenibili i nostri processi in un approccio che sappia trasformare le minacce in opportunità.

L'adozione e lo sviluppo di un programma di **riduzione delle emissioni GHG e la rendicontazione delle emissioni di CO₂ (carbon footprint)** sono rafforzate da iniziative di condivisione delle attività per il rispetto dell'ambiente.

Una comunicazione motivante su Vision, Mission e sui risultati raggiunti passo dopo passo a corollario di questo report di sostenibilità redatto annualmente, nutre la cultura del cambiamento e dell'intenzione continua. Anche il programma di Mobility management rientra nella realizzazione di questo goal.

**Se semini un pensiero nasce un'azione,
se semini un'azione nasce un'abitudine,
se semini un'abitudine, nasce un carattere,
se semini un carattere nasce un destino.**

Ambiente



GESTIONE DEI RIFIUTI



Recupero, riutilizzo, riciclo sono tre parole che nel programma dell'Agenda 2030 devono diventare tre fatti concreti per tutti i cicli produttivi e di vita dei prodotti. In questo senso, SPEA promuove al suo interno una cultura sostenibile e stimola azioni consapevoli da parte dei dipendenti per la raccolta differenziata. **Meno consumi e sprechi, più riciclo** è il nuovo motto che siamo impegnati a trasmettere a tutti i nostri collaboratori dando suggerimenti utili che possono essere impiegati nella vita lavorativa, e non solo. L'attenzione continua per quanto riguarda la raccolta differenziata dei rifiuti (indifferenziato, carta, plastica, alluminio e organico) cresce ogni anno e, secondo i criteri concordati con il bacino di raccolta comunale, anche nel 2023 abbiamo raggiunto la percentuale del 78%, sempre più vicini al nostro obiettivo dell'80% nel 2030.

In questo programma siamo impegnati ad **azzerare il consumo di sostanze chimiche e materiali pericolosi**, sostituendoli ove possibile con sostanze meno pericolose ed eco sostenibili a tutela della salute dei nostri collaboratori.

Nel 2023 il 95% dei rifiuti prodotti nei processi di produzione è stato valorizzato o destinato ad attività di recupero con la trasformazione in nuove risorse. Il nostro obiettivo è quello di garantire una percentuale inferiore al 2% di rifiuti destinati allo smaltimento.

A sostenere questi obiettivi, l'erogazione di **programmi di formazione continua** per migliorare la consapevolezza sulla riduzione e l'efficienza dell'uso di risorse più sostenibili.

EMISSIONI GHG

SPEA nel 2021 ha sviluppato per la prima volta la sua impronta **Carbon Footprint**, parametro espresso in tonnellate di CO₂ equivalente che viene utilizzato per stimare le emissioni di gas serra causate da imprese, prodotti, servizi, eventi e persone. Sono state individuate tutte le fonti di emissioni di CO₂ in conformità alla norma ISO 14064 a partire dal 2019.

Le principali sono:

- consumo di metano per il riscaldamento
- emissioni dovute al combustibile delle auto aziendali
- emissioni dovute al combustibile per gli spostamenti casa-lavoro

Grazie a questa analisi, una delle azioni intraprese da SPEA è stata quella di acquistare delle vetture totalmente elettriche per lo spostamento dei suoi dipendenti tra uno stabilimento e l'altro. La micromobilità in SPEA a partire dal 2024 sarà a 0 impatto, full elettrico.

Un altro importante passo avanti è stato fatto nella ristrutturazione di un nuovo stabilimento, dove il preesistente impianto di riscaldamento a gasolio è stato sostituito da una pompa di calore.

Le iniziative e le proposte che SPEA ha implementato nel 2023 hanno comportato una riduzione delle emissioni di Scopo 1 del 17% rispetto l'anno precedente; mentre restano a zero le emissioni di Scopo 2. SPEA ha iniziato a calcolare e monitorare anche le emissioni di Scopo 3 per le categorie ritenute rilevanti per l'organizzazione.

ENERGIA

A partire dal 2022, SPEA acquista esclusivamente energia proveniente da fonti rinnovabili. Le emissioni di CO₂ relative allo Scopo 2 sono state azzerate.

Nella primavera del 2023 è stato completamente rinnovato il parco macchine della sala compressori, scegliendo macchine innovative, efficienti e a basso consumo energetico. Il rinnovamento ha previsto la centralizzazione dell'intero impianto dell'aria compressa a servizio di tutti gli stabilimenti in Via Torino 16. L'impiego di macchine energeticamente più efficienti ha permesso di mantenere stabili i consumi energetici nonostante l'aumento dei volumi di aria trattata.

L'investimento di SPEA per migliorare la sua efficienza energetica non è solo materiale, ma anche di know-how. Infatti, nel 2023 SPEA ha assunto una figura professionale con il ruolo di Energy Manager. Questa figura ha l'obiettivo di valutare e analizzare i consumi energetici di SPEA per individuare le aree dove si può migliorare. Per esempio, sono stati affrontati temi come la ricerca delle prove fughe dell'aria compressa e l'ampliamento del sistema di monitoraggio dei consumi energetici.

SPEA nel 2023 ha firmato il suo primo contratto per l'installazione di un impianto fotovoltaico: questo però è solo l'inizio. In futuro, tutti i nuovi stabilimenti in previsione di realizzazione saranno realizzati con il minor impatto ambientale: dotati di un impianto fotovoltaico, una pompa di calore per il riscaldamento e strumenti di monitoraggio per i consumi energetici.

**OLTRE
1 MILIONE DI EURO
È STATO INVESTITO
IN ATTIVITÀ DI
EFFICIENTAMENTO
ENERGETICO**

MOBILITY MANAGEMENT

SPEA sta continuando a crescere e il numero di persone che ogni giorno raggiungono uffici e stabilimenti è in costante aumento. Questo comporta una modifica importante del **flusso di traffico** e quindi un aumento delle emissioni inquinanti in atmosfera. A tutti i dipendenti di SPEA è stato inviato un questionario per analizzare le modalità più frequenti con cui essi raggiungono il proprio posto di lavoro; la maggior parte del personale utilizza la propria auto e solo circa il 7% del personale si reca al lavoro utilizzando un mezzo diverso, per esempio avvalendosi dei mezzi pubblici, oppure raggiungendo l'ufficio a piedi o in bicicletta. Per coloro che utilizzano il treno, continua ad essere disponibile il **servizio gratuito della navetta** che collega - con quattro viaggi al giorno - SPEA con la stazione ferroviaria di Volpiano.

Il nostro obiettivo è di aumentare il numero di persone che scelgono di raggiungere il posto di lavoro con modalità più sostenibili. Per questo SPEA ha aderito al bando proposto dalla Regione Piemonte per il co-finanziamento dell'abbonamento annuale al trasporto pubblico locale. Ventiquattro dipendenti hanno aderito, ritrovandosi a pagare per l'anno 2023-2024 l'abbonamento al 50%: del restante 50%, 20% è stato a carico dell'Azienda mentre il restante 30% è stato finanziato dalla Regione Piemonte.

Per i collaboratori che devono muoversi tra una sede e l'altra, SPEA ha acquistato tre vetture totalmente elettriche, per azzerare

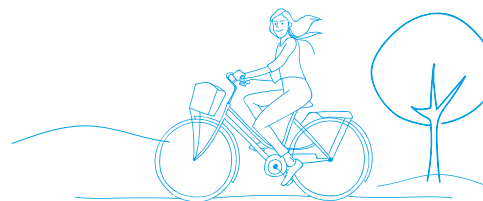
l'impatto legato alla micromobilità. Per la ricarica di queste auto, sono state installate quattro colonnine elettriche.

SPEA sta anche adottando misure per ridurre gli spostamenti dei dipendenti. L'azienda ha dato il suo benvenuto a "Olita", un Amazon Hub Locker riservato, dove i dipendenti possono ricevere i loro pacchi acquistati online direttamente in azienda, senza perdite di tempo e riducendo le emissioni (un unico punto di consegna per i corrieri significa meno traffico e, quindi, minore inquinamento atmosferico). Inoltre, la possibilità di lavorare in remoto elimina la necessità di effettuare il tragitto casa-lavoro per alcuni giorni al mese.



RELAMPING E AUTOMAZIONE

I lavori di rinnovamento aziendale iniziati nel 2019 che hanno previsto la sostituzione delle lampade LED e l'installazione dei sensori di accensione a movimento continuano anche nel 2023. Nel 2023 SPEA ha eseguito un nuovo audit energetico, per individuare gli sprechi e valutare nuove attività per ridurre i consumi energetici.



PROGETTO SPEA GREEN PARK

Nel 2024 SPEA realizzerà il suo primo parco: verrà piantato un albero per ciascun dipendente assunto. Il parco potrà essere accessibile a tutti i dipendenti SPEA e a tutta la Comunità Volpianese.

I benefici ambientali e sociali di questo progetto sono:

- **Beneficio ecologico:** piantare un albero contribuisce ad intervenire sull'assorbimento di CO₂ e rafforzare l'ambiente dove viene piantato. Questo progetto porterà ad un incremento di quasi 100 alberi in un solo anno.
- **Beneficio sociale:** ricevere come dono un albero e poterlo veder crescere ci rende più consapevoli dell'impegno per salvaguardare l'ambiente.
- **Beneficio ambientale:** miglioriamo la qualità dell'aria che respiriamo.
- **Beneficio territoriale:** la creazione del parco permetterà il risanamento di un'area ad oggi abbandonata che potrà essere utilizzata da tutta la comunità volpianese.

SALVAGUARDIA DELLE RISORSE

Il contributo consapevole di ogni singola persona è fondamentale; il binomio di **formazione continua** e **sensibilizzazione** è la chiave per costruire e rafforzare una cultura di salvaguardia delle risorse;

un minore utilizzo della carta ne è un esempio positivo.

Durante l'anno sono stati attivati diversi progetti per ridurre i consumi di carta e promuoverne il recupero e riutilizzo attraverso:

- la digitalizzazione dei documenti all'interno di alcuni processi
- la formazione continua rivolta a tutto il personale
- il recupero e riutilizzo dei fogli di carta stampati solo fronte
- l'allestimento di punti di raccolta scatole riutilizzabili poi consegnate in magazzino

Nella consapevolezza di quanto sia importante risparmiare e ridurre gli utilizzi delle materie prime, SPEA si impegna anche a migliorare la scelta delle materie prime privilegiando, ove possibile, materiali più sostenibili, riciclabili o riciclati.

Per questo, l'approvvigionamento di carta utilizzata per la stampa dei documenti aziendali è selezionato tra le risme marcate **Ecolabel** e **FSC**, marchi europei che certificano il ridotto impatto ambientale del prodotto per l'intero ciclo di vita.

Nel 2024 SPEA si impegnerà a ridurre il consumo di plastica all'interno dei suoi processi, valutando anche la sostituzione degli imballaggi in plastica con soluzioni alternative più sostenibili.

Il primo passo fatto è stato quello di rendere gratuito il prelievo dell'acqua dai distributori presenti in azienda. Si tratta principalmente di distributori dell'acqua filtrata e prelevata direttamente dall'acquedotto.

Etica e Lavoro

SPEA si impegna in una crescita non solo economica, ma anche sensibile alle **diversità e alla dignità della vita**. Crediamo che tutti abbiano diritto a un lavoro dignitoso e remunerato equamente.

SPEA promuove una cultura di inequivocabile integrità etica, individua e attiva strategie di prevenzione della corruzione qualificando come illegali tutte le attività quali versamento di somme di denaro o altre forme di concussione da parte di dipendenti, consulenti e collaboratori. SPEA non ammette alcuna forma di violazione e s'impegna a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali opera, nonché a fornire un'adeguata informazione a tutto il personale. La ferma adesione ai protocolli anticorruzione in qualsiasi luogo e forma in cui SPEA svolge la propria attività costituiscono la 'conditio sine qua non' per raggiungere obiettivi di crescita e valore. Non possono esserci scorciatoie etiche nel cammino verso la creazione di rapporti che si fondano sulla reciproca fiducia e sulla lealtà di comportamento.

SPEA intende agire sempre con integrità, onestà e correttezza.

Nell'attuale panorama di Industry 4.0 dove i flussi di dati rappresentano uno dei fattori determinanti di crescita e sviluppo, nel campo della tutela della proprietà intellettuale e della cybersecurity SPEA garantisce la massima riservatezza dei dati, che vengono tutelati in ogni fase del processo produttivo.

La difesa della segretezza delle soluzioni tecnologiche dei clienti è alla base delle relazioni di SPEA che gode della più alta reputazione grazie ai severi processi normativi messi in atto. SPEA riconduce le proprie attività di tutela al nuovo assetto normativo disciplinato dal Codice della proprietà industriale che raccoglie tutte le norme attinenti al campo dei brevetti, dei marchi e del copyright per contenuti multimediali e software informatici.



PIATTAFORMA WHISTLEBLOWING

La legislazione italiana prevede che a partire da luglio 2023 tutte le aziende con più di 250 dipendenti adottino un sistema sicuro per la segnalazione di non conformità rispetto ai principi del codice di condotta.

SPEA non è stata ferma ad aspettare e già nell'anno 2022 ha scelto di promuovere una cultura di inequivocabile integrità etica, qualificando come illegali tutte le attività che non rispettano i principi dell'azienda ed il suo codice di condotta. Intende agire sempre con integrità, onestà e correttezza in tutti i Paesi in cui opera, nonché a fornire un'adeguata informazione a tutto il personale.

Dal 2023 è attivo il portale whistleblowing, a disposizione di tutti i dipendenti SPEA che intendono effettuare, secondo principi etici di integrità, una segnalazione di condotte illecite o violazioni del Codice di Condotta SPEA. Non è pervenuta, nel corso dell'anno, alcuna segnalazione.

WHISTLEBLOWING

LA NUOVA PIATTAFORMA PER SEGNALARE IN SICUREZZA LE ATTIVITÀ CHE NON RISPETTANO IL CODICE DI CONDOTTA SPEA



UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO E MULTICULTURALE

In SPEA crediamo che la diversità e l'inclusione siano valori fondamentali. Per questo motivo, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro multiculturale, eterogeneo e inclusivo.

Un esempio concreto di questo impegno è il contest sulla tematica inclusione organizzato in occasione della festa di Natale. Attraverso questo contest, abbiamo voluto dare voce ai nostri dipendenti e incoraggiarli a condividere idee e progetti per promuovere una cultura aziendale che valorizzi le differenze e la collaborazione tra persone di diverse provenienze.

Due progetti vincitori hanno particolarmente colpito la giuria: uno relativo ad attività di team building volte a favorire la conoscenza e l'interazione, specie tra colleghi di culture diverse, e l'altro che prevede l'organizzazione di sessioni di conversazione in lingua per permettere ai dipendenti di praticare lingue straniere e di scambiare esperienze con colleghi di tutto il mondo.

L'impegno di SPEA per l'inclusione e la diversità non si ferma qui. Nel corso del 2024, saranno organizzati tornei aziendali di vari sport per promuovere la coesione e la collaborazione tra colleghi, creando occasioni di incontro e di confronto in un contesto informale e divertente.

COMITATO DI REDAZIONE

RESPONSABILI DEL PROGETTO

Michela Bruatto
Giuditta Melle
Andrea Ganio
Paolo Negro
Fabrizio Rimondotto

RESPONSABILI EDITORIALI

Federico Zanellato
Antonio Martelli

PROGETTO EDITORIALE E COPYWRITING

Alessandra Chiappero
Daniela Malvicino

PROGETTO GRAFICO

Penno Adv
Noemi Bafumo

FOTOGRAFIE

Franco Cappellari
Archivio SPEA

PUBBLICAZIONE

Luglio 2024

